Aktualisierung der

Durchführungshinweise des Thüringer Finanzministeriums

vom 25. September 2006

zum Tarifvertrag zur Überleitung der Beschäftigten der Länder in den TV-L und zur Regelung des Übergangsrechts (TVÜ-Länder)

Stand: 20. März 2007

A. Allgemeines


Die Überleitung der Beschäftigten der Länder in das neue Tarifrecht wird durch den Tarifvertrag zur Überleitung der Beschäftigten der Länder in den TV-L und zur Regelung des Übergangsrechts (TVÜ-Länder) geregelt.


B. Hinweise zum TVÜ-Länder

Inhaltsverzeichnis:

<table>
<thead>
<tr>
<th>Inhalt</th>
<th>Seite</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>I.</td>
<td>Seite</td>
</tr>
<tr>
<td>II.</td>
<td>Seite</td>
</tr>
<tr>
<td>1.</td>
<td>Seite</td>
</tr>
<tr>
<td>2.</td>
<td>Seite</td>
</tr>
<tr>
<td>3.</td>
<td>Seite</td>
</tr>
<tr>
<td>4.</td>
<td>Seite</td>
</tr>
<tr>
<td>4.1</td>
<td>Seite</td>
</tr>
<tr>
<td>4.1.1</td>
<td>Seite</td>
</tr>
</tbody>
</table>
4.1.2 Angestellte ..............................................................................................................................................11
4.1.3 Zu § 4 Abs. 2 TVÜ – Höhergruppierungen, Aufstiege im November 2006 .............................................13
4.1.4 Zu § 4 Abs. 3 TVÜ - Herabgruppierungen im November 2006 ...............................................................13
4.2 Weitere Hinweise ........................................................................................................................................14
5. Zu § 5 TVÜ - Ermittlung des Vergleichsentgelts .........................................................................................14
5.1 Zu § 5 Abs. 2 TVÜ - Vergleichsentgelt für Angestellte ..............................................................................14
5.1.1 Zu § 5 Abs. 2 Satz 1 und Abs. 4 TVÜ - Grundvergütung, Stufensteigerung im November 2006 .............15
5.1.2 Zu § 5 Abs. 2 Satz 1, 5 und 6 TVÜ - Allgemeine Zulage ........................................................................15
5.1.3 Zu § 5 Abs. 2 Satz 1 und 2 TVÜ - Ortszuschlag ....................................................................................15
5.1.4 Zu § 5 Abs. 2 Satz 3 TVÜ - Funktionszulagen ......................................................................................20
a) Techniker-, Meister- und Programmiererzulagen ..................................................................................21
b) Bewährungszulage für Angestellte im Schreibdienst ..............................................................................21
5.1.5 Zu § 5 Abs. 2 Satz 4 TVÜ - Überleitung von Angestellten unter 18 Jahren ................................................21
5.2 Zu § 5 Abs. 3 und 4 TVÜ - Vergleichsentgelt für Arbeiterinnen und Arbeiter ..................................................22
5.3 Zu § 5 Abs. 5 TVÜ - Teilzeitbeschäftigte ................................................................................................23
5.4 Zu § 5 Abs. 6 TVÜ - Berücksichtigung von Zeiten ohne Vergütung/ Lohn im Oktober 2006 .....................25
5.5 Überleitung bei Vorweggewährung von Lebensaltersstufen/Lohnstufen ..................................................25
6. Zu § 6 TVÜ - Stufenzuordnung der Angestellten ..........................................................................................26
6.1 Zu § 6 Abs. 5 Satz 1 und 2 TVÜ - Stufenzuordnung zur Stufe 2 ...............................................................26
6.2 Zu § 6 Abs. 1 TVÜ - Individuelle Zwischenstufe ......................................................................................27
6.3 Zu § 6 Abs. 4 Satz 1 TVÜ - Individuelle Endstufe ....................................................................................28
6.4 Zu § 6 Abs. 2 Satz 1 und 2 TVÜ - Höhergruppierungen aus der individuellen Zwischenstufe .................30
6.5 Zu § 6 Abs. 4 Satz 3 und 4 TVÜ - Höhergruppierungen aus der individuellen Endstufe .........................30
6.6 Zu § 6 Abs. 2 Satz 3 TVÜ - Herabgruppierungen aus der individuellen Zwischenstufe ............................31
6.7 Zu § 6 Abs. 3 TVÜ - Angestellte im Pflegedienst ......................................................................................32
6.7.1 Sofortige Zuordnung zur Stufe 3 .........................................................................................................32
6.7.2 Stufe 3 als Eingangsstufe ab Entgeltgruppe 9a ....................................................................................33
6.7.3 Besonderheiten bei Überleitung in die Entgeltgruppe 9a ....................................................................33
6.8 Zu § 6 Abs. 6 TVÜ - Ärztinnen und Ärzte ...............................................................................................34
7. Zu § 7 TVÜ - Stufenzuordnung der Arbeiterinnen und Arbeiter .................................................................35
7.1 Zu § 7 Abs. 1 TVÜ - Stufenzuordnung nach Beschäftigungszeit .............................................................36
7.2 Zu § 7 Abs. 3 TVÜ - Individuelle Zwischenstufe ......................................................................................37
7.3 Zu § 7 Abs. 2 TVÜ - Stufenzuordnung zur Stufe 2 ..................................................................................38
7.4 Zu § 7 Abs. 4 Satz 1 und 2 TVÜ - Höhergruppierung aus der individuellen Zwischenstufe ....................38
7.5 Zu § 7 Abs. 4 Satz 3 TVÜ - Herabgruppierungen aus der individuellen Zwischenstufe .........................39
7.6 Zu § 7 Abs. 2 TVÜ - Individuelle Endstufe .............................................................................................40
8. Zu § 8 TVÜ - Bewährungs- und Fallgruppenaufstiege ..................................................................................40
8.1 Zu § 8 Abs. 1 TVÜ - Bewährungs- und Fallgruppenaufstiege in den Entgeltgruppen 3, 5, 6 und 8 .................................................................................................................41
8.2 Zu § 8 Abs. 2 TVÜ - Bewährungs- und Fallgruppenaufstiege in den Entgeltgruppen 2 sowie 9 bis 15 .................................................................................................................................42
8.3 Zu § 8 Abs. 3 TVÜ - Bewährungs- und Fallgruppenaufstiege bis zum 31. Oktober 2008 ................................................................. 44
9. Zu § 9 TVÜ - Vergütungsgruppenzulagen ......................................................... 46
9.1 Zu § 9 Abs. 1 TVÜ - am 31. Oktober 2006 zustehende Vergütungs-
   gruppenzulagen ........................................................................................................ 47
9.2 Zu § 9 Abs. 2 TVÜ - Vergütungsgruppenzulagen ohne vorherigen
   Aufstieg ................................................................................................................... 47
9.3 Zu § 9 Abs. 3 Buchst. a TVÜ - Vergütungsgruppenzulage nach vorhe-
   rigem, noch nicht erreichten Aufstieg ................................................................. 48
9.4 Zu § 9 Abs. 3 Buchst. b TVÜ - Vergütungsgruppenzulage nach
   vorherigem, bereits erfolgten Aufstieg ................................................................... 49
10. Zu § 10 TVÜ - Fortführung vorübergehend übertragener höherwertiger
    Tätigkeit nach dem 1. November 2006 ............................................................... 50
11. Zu § 11 TVÜ - Kinderbezogene Entgeltbestandteile ........................................ 51
11.1 Voraussetzungen für die Zahlungsaufnahme der Besitzstandszulage für
    im Oktober 2006 bereits geborene Kinder .......................................................... 51
11.2 Wegfall und Wiederaufleben der Besitzstandszulage .................................... 53
11.3 Höhe der Besitzstandszulage, Abfindung ......................................................... 54
11.4 Besitzstandszulage für zwischen dem 1. November und 31. Dezember
    2006 geborene Kinder .......................................................................................... 55
11.5 Auszubildende usw. ....................................................................................... 56
12. Zu § 12 TVÜ - Strukturausgleich ...................................................................... 56
13. Zu § 13 TVÜ - Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall, Beihilfe ......................... 57
13.1 Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall ............................................................... 57
13.2 Beihilfen (Protokollerklärung zu § 13 TVÜ) ...................................................... 58
14. Zu § 14 TVÜ - Beschäftigungszeit .................................................................... 59
15. Zu § 15 TVÜ - Urlaub ...................................................................................... 59
15.1 Zu § 15 Abs. 1 TVÜ - Übergangsregelung für Erholungsurlaub im Jahr
    2006 .................................................................................................................. 59
15.2 Zu § 15 Abs. 2 TVÜ - Übergangsregelung für Angestellte der Vergü-
    tungsgruppen I und Ia BAT/BAT-O .................................................................... 60
15.3 Zu § 15 Abs. 3 TVÜ - Zusatzurlaub für gesundheitsgefährdende Arbei-
    ten ......................................................................................................................... 60
15.4 Zu § 15 Abs. 4 TVÜ - Zusatzurlaub für Wechselschichtarbeit, Schicht-
    arbeit und Nachtarbeit ....................................................................................... 61
16. Zu § 16 TVÜ - Abgeltung ................................................................................. 61
17. Zu § 17 TVÜ - Eingruppierung ........................................................................ 61
17.1 Zu § 17 Abs. 1 TVÜ - Modifizierte Fortgeltung des bisherigen Eingrup-
    pierungsrechts ...................................................................................................... 61
17.2 Zu § 17 Abs. 2 TVÜ - Neues Recht bei Tätigkeiten der Entgeltgruppe 1
    TV-L und der Vergütungsgruppe I BAT/BAT-O .................................................. 62
17.3 Zu § 17 Abs. 3 TVÜ - Vorläufigkeit von Eingruppierungsverfahren
    zwischen dem 1. November 2006 und dem In-Kraft-Treten einer neuen
    Entgeltordnung .................................................................................................... 63
17.4 Zu § 17 Abs. 5 TVÜ - Wegfall von Bewährungs-, Fallgruppen- und Tä-
    tigkeitsaufstiegen sowie von Vergütungsgruppenzulagen .................................. 64
17.5 Zu § 17 Abs. 7 TVÜ - Eingruppierungen zwischen dem 1. November
    2006 und dem In-Kraft-Treten einer neuen Entgeltordnung .............................. 64
17.6 Zu § 17 Abs. 8 TVÜ - Persönliche Zulage für bestimmte Beschäftigten-
    gruppen der Entgeltgruppe 13 ........................................................................... 66
18.2 Zu § 18 Abs. 2 TVÜ - Erstmalige Übertragung bei Arbeiterinnen und Arbeitern nach dem 31. Oktober 2006.......................................................68
18.3 Zu § 18 Abs. 3 TVÜ - Maßgeblichkeit des § 22 Abs. 2 BAT/BAT-O........70
19. Zu § 19 TVÜ - Entgeltsziffern sowie die §§ 13 Ü und 15 Ü..................70
19.1 Zu § 19 Abs. 1 TVÜ - Entgeltsziffern 2 Ü............................................70
19.2 Zu § 19 Abs. 2 TVÜ - Entgeltsziffern 13 Ü..........................................70
19.3 Zu § 19 Abs. 3 TVÜ - Entgeltsziffern 15 Ü..........................................71
20. Zu § 20 TVÜ - Anwendung der Entgelttabelle auf Lehrkräfte.............72
21.1 Geltungsbereich................................................................................73
21.2 Zu § 21 Abs. 1 TVÜ - Beschäftigte, die der tariflichen Nachwirkung unterliegen.........................................................................................73
21.3 Zu § 21 Abs. 2 TVÜ - Beschäftigte, die nicht der tariflichen Nachwirkung unterliegen.....................................................................................75
21.4 Zu § 21 Abs. 3 TVÜ - Beschäftigte, die nach dem 31. Oktober 2006 neu eingestellt werden.........................................................................76
21.5 Zu § 21 Abs. 4 TVÜ - Keine Zusatzversorgungspflicht für das Urlaubs geld.................................................................................................76
22. Zu § 22 TVÜ - Abrechnung unständiger Bezügebestandteile...............77
23. Zu § 23 TVÜ - Bereitschaftszeiten........................................................77
24. Zu § 24 TVÜ - Nebentätigkeiten............................................................78
25. Zu § 25 TVÜ - Sonderregelungen für Beschäftigte im bisherigen Geltungsbereich der SR 2 a, SR 2 b, SR 2 m und SR 2 o BAT/BAT-O und der SR 2 a, SR 2 b, SR 2 i und SR 2 l der Anlage 2 Abschnitt B MTA/r/Mtarb-O.................................................................78
25.1 Zu § 25 Abs. 1 TVÜ - Fortgeltung von Regelungen zur Fort- und Weiterbildung........................................................................................78
25.2 Zu § 25 Abs. 2 TVÜ - Fortgeltung von Regelungen zu Wege- und Umkleidezeiten ..................................................................................78
25.3 Zu § 25 Abs. 3 TVÜ - Fortgeltung von Regelungen zur Arbeitszeit von Diplombibliothekarinnen und Diplombibliothekaren.........................79
25.4 Zu § 25 Absatz 4 TVÜ - Fortgeltung von Regelung für Beschäftigte in Kernforschungseinrichtungen..........................................................79
25.5 Zu § 25 Absatz 5 TVÜ - Fortgeltung von Regelung für Beschäftigte im Straßen- und Wasserbau und für Moorarbeiter in Niedersachsen.......79
26. Zu § 26 TVÜ - Beschäftigte im Vollstreckungsdienst..............................80
27. Zu § 27 TVÜ - Übergangsregelung für bestehende Dienstwohnungsverhältnisse .........................................................................................80
28. Zu § 28 TVÜ - Änderungen des Beschäftigungsumfangs im Zuge der Arbeitszeitverlängerung.................................................................80
I. Einführung


Die Regelungen des TVÜ-Länder lassen sich wie folgt unterteilen:

- Allgemeine Vorschriften (§§ 1 und 2),
- Überleitung der Angestellten, Arbeiterinnen und Arbeiter aus dem BAT/BAT-O, MTArb/MTArb-O in den TV-L (§§ 3 bis 7, 22),
- Besitzstände für Beschäftigte, die übergeleitet werden (§§ 8 bis 14, 15 Abs. 2 und 4, § 16) und
- Übergangsrecht, insbesondere vorübergehende Weitergeltung bisheriger Tarifregelungen bis zu einer Neuregelung (§ 15 Abs. 1 und 3, §§ 17, 18, 19, 21, 23 bis 27).

Zum TVÜ-Länder gehören folgende Anlagen:

Anlage 1 TVÜ-Länder Teil A Ersetzte Manteltarifverträge (BAT / BAT-O und MTArb / MTArb-O)
Anlage 1 TVÜ-Länder Teil B Sonstige ersetzte Tarifverträge bzw. Tarifvertragsregelungen
Anlage 1 TVÜ-Länder Teil C Fortgeltende Tarifverträge und Tarifvertragsregelungen
Anlage 2 TVÜ-Länder Zuordnung der Vergütungs- und Lohngruppen zu den Entgeltgruppen für am 31. Oktober / 1. November 2006 vorhandene Beschäftigte für die Überleitung
Anlage 3 TVÜ-Länder Strukturausgleiche für Angestellte
Anlage 4 TVÜ-Länder Vorläufige Zuordnung der Vergütungs- und Lohngruppen zu den Entgeltgruppen für ab dem 1. November 2006 stattfindende Eingruppierungsvorgänge
Anlage 5 TVÜ-Länder Anwendungstabellen für Beschäftigte im Pflegedienst

Sofern im Folgenden Paragrafen, Anlagen oder der TVÜ als solcher zitiert werden, handelt es sich um den TVÜ-Länder.
II. Die Überleitungsvorschriften im Einzelnen

1. Zu § 1 TVÜ - Geltungsbereich

Der TVÜ unterscheidet zwei Beschäftigtengruppen, auf welche die Regelungen des TVÜ in unterschiedlichem Umfang Anwendung finden.


Für diese Beschäftigten gelten die jeweils einschlägigen Bestimmungen des TVÜ, solange ihr übergeleitetes Arbeitsverhältnis zum selben Arbeitgeber ununterbrochen fortbesteht.


b) Neben den vorhandenen Beschäftigten stehen diejenigen Beschäftigten, die am 1. November 2006 oder später - erstmalig oder erneut - eingestellt werden (§ 1 Abs. 2 TVÜ). Für diese Beschäftigtengruppe gilt der TVÜ nur insoweit, wie eine Regelung des TVÜ dies ausdrücklich bestimmt.

Von der Regelung, dass das Arbeitsverhältnis über den 31. Oktober 2006 hinaus ununterbrochen fortbestehen muss, enthält die Protokollerklärung zu § 1 Abs. 1 Satz 1 TVÜ allerdings mehrere Ausnahmen:

Nach der Protokollerklärung Nr. 1 zu § 1 Abs. 1 Satz 1 TVÜ sind bis zum 31. Oktober 2008 Unterbrechungen bei demselben Arbeitgeber bis zu einem Monat unschädlich. Bei Lehrkräften, deren Arbeitsverhältnis für die Dauer der Sommerferien unterbrochen ist, verlängert sich diese Monatsfrist auf die Gesamtdauer der Sommerferien. Die Zeit der Unterbrechung wird allerdings bei den tarifvertraglich relevanten Zeiten (Stufenlaufzeit, Beschäftigungszeit usw.) nicht mitberücksichtigt.

so gilt für die Dauer dieses Arbeitsverhältnisses das Überleitungsrecht ohne Einschränkungen (Satz 4 der Protokollerklärung Nr. 2 zu § 1 Abs. 1 Satz 1 TVÜ). Auf nachfolgende Saisonbeschäftigungen einer langjährig beschäftigten Saisonkraft findet der TVÜ dann mit den Einschränkungen des Satzes 2 der Protokollerklärung Anwendung (Satz 5 der Protokollerklärung Nr. 2 zu § 1 Abs. 1 Satz 1 TVÜ).


Auf eine Überleitung bei geringfügig Beschäftigten im Sinne des § 8 Abs. 1 Nr. 2 SGB IV ist verzichtet worden (§ 1 Abs. 3 TVÜ).

2. Zu § 2 TVÜ - Ersetzung bisheriger Tarifverträge durch den TV-L


In § 2 Abs. 4 TVÜ wird klargestellt, dass in den Listen nicht enthaltene Tarifverträge oder Tarifvertragsregelungen ebenfalls mit Wirkung vom 1. November 2006 ersetzt werden,

- wenn sie im materiellen Widerspruch zum TV-L oder TVÜ stehen,
- wenn sie einen durch den TV-L oder TVÜ ersetzten oder aufgehobenen Regelungsgegenstand haben oder
- wenn sie zusammen mit dem TV-L oder TVÜ zu Doppelleistungen führen würden.
Soweit im TV-L, im TVÜ oder in den Anlagen für einzelne Tarifregelungen eine vorläufige Fortgeltung angeordnet ist, beschränkt sich diese auf den bisherigen Geltungsbereich der Vorschrift (z.B. Arbeiter/Angestellte; Tarifgebiet Ost/West).

In der Anlage 1 Teil C TVÜ ist eine Positivliste der Tarifverträge und Tarifvertragsregelungen enthalten, die durch den TV-L nicht ersetzt werden; sie gelten weiter, soweit neues Recht nicht ausdrücklich entgegensteht, § 2 Abs. 5 TVÜ. Die Fortgeltung beschränkt sich auf den jeweiligen bisherigen Geltungsbereich. Diese Regelungen gelten auch für die Beschäftigten, die am 1. November 2006 oder später - erstmalig oder erneut - eingestellt werden. Soweit erforderlich, werden diese Tarifverträge redaktionell angepasst.


3. **Zu § 3 TVÜ - Überleitung in den TV-L**

Die Überleitung der Angestellten, Arbeiterinnen und Arbeiter (nach § 1 Abs. 1 TV-L künftig einheitlich "Beschäftigte") ist in den §§ 4 bis 7 TVÜ ausgestaltet. Sie erfolgt zum Stichtag 1. November 2006. Übergeleitet werden alle Beschäftigten unter folgenden Voraussetzungen:


- Das Arbeitsverhältnis muss ab dem 1. November 2006 unter den Geltungsbereich des TV-L fallen (vgl. § 1 Abs. 1 und § 3 TVÜ).


Die Überleitung der Beschäftigten erfolgt in zwei Schritten:

1. Zuordnung der bisherigen Vergütungs- bzw. Lohngruppe zu einer Entgeltgruppe des TV-L (§ 4),

2. Zuordnung der Beschäftigten zu einer Stufe der neuen Entgeltgruppe, wobei zwischen den Zuordnungsregelungen für Angestellte (§ 6) und Arbeiterinnen
4. Zu § 4 TVÜ - Zuordnung der Vergütungs- und Lohngruppen

4.1 Zu § 4 Abs. 1 TVÜ - Grundsatz


Die Anlage 2 Teil C TVÜ weist die neuen Entgeltgruppen für die Ärztinnen und Ärzte aus, die an einer Universitätsklinik überwiegend Aufgaben in der Patientenversorgung wahrnehmen, § 4 Abs. 1 Satz 2 TVÜ. Anders als bei den übrigen Angestellten richtet sich die Bestimmung der neuen Entgeltgruppe hier alleine nach der auszuübenden Tätigkeit und nicht nach der bisherigen Vergütungsgruppe. In der Protokollerklärung wird klargestellt, dass die dort aufgeführten Aufgaben aus Sicht der Tarifvertragsparteien den Bezug zur Patientenversorgung haben. Für andere Aufgaben richtet sich dies nach den örtlichen Gegebenheiten.


Ergänzende Hinweise hierzu werden ggf. nach den Redaktionsverhandlungen zum TV-L und zu den ärztlichen Regelungen gegeben.

Für die übrigen Ärztinnen und Ärzte, die nicht unter die neue Entgeltordnung fallen, gelten die allgemeinen Bestimmungen zur Überleitung.

Beispiel 1:

Beispiel 2:
Eine Krankenschwester ist in der VergGr. Kr. VI Fallgruppe 6 a eingruppiert, hat also keinen weiteren Aufstieg in die VergGr. Kr. VII. Sie befindet sich damit in dem Verlauf "VI ohne Aufstieg" und wird somit der Entgeltgruppe Kr. 9a zugeordnet.

Außerhalb des Bereichs der Pflegekräfte sowie der Ärztinnen und Ärzte im Sinne der Anlage 2 Teil C ist für neue Eingruppierungsvorgänge ab 1. November 2006 aus schließlich die Anlage 4 TVÜ maßgebend, § 17 Abs. 7 TVÜ.

Die Zuordnung erfolgt bei den bisherigen Statusgruppen nach unterschiedlichen Grundsätzen.

4.1.1 Arbeiterinnen und Arbeiter


Beispiel 1:
Ein Arbeiter erhält im Oktober 2006 Lohn der Lohngruppe 4 Fallgruppe 1. Da ihm die zum Überleitungszeitpunkt ausgeübte Tätigkeit nach bisherigem Recht den Aufstieg in die Lohngruppen 5 und 5a eröffnet hätte, wird er gemäß Anlage 2 TVÜ der Entgeltgruppe 5 zugeordnet.

Beispiel 2:
Dem Arbeiter aus Beispiel 1 ist eine Tätigkeit der Lohngruppe 4 Fallgruppe 3 übertragen, die nach bisherigem Recht zu einem Aufstieg in die Lohngruppe 4a geführt hätte. In diesem Fall erfolgt die Zuordnung zur Entgeltgruppe 4.

Beispiel 3:
4.1.2 Angestellte

Bei den Angestellten ergibt sich die Zuordnung der einzelnen Vergütungsgruppen zu den Entgeltgruppen ebenfalls aus Anlage 2 TVÜ. Dabei kann wie folgt unterschieden werden:

- Für die **Entgeltgruppe 2** sowie die **Entgeltgruppen 9 bis 15** richtet sich die Zuordnung ebenfalls nach der übertragenen Tätigkeit und der zugeordneten Vergütungsentwicklung. Bei Tätigkeitsmerkmalen ohne Bewährungs- oder Fallgruppenaufstieg wird demnach die zum Stichtag einschlägige Vergütungsgruppe zugrunde gelegt. Dies gilt bei Lehrkräften auch für die Überleitung der sog. Erfüller, für die es bei einer Beschäftigung im Angestelltenverhältnis - wie auch als Beamte - grundsätzlich keinen vorhersehbaren Bewährungs- oder Fallgruppenaufstieg gibt. Sieht die Vergütungsordnung oder sehen die Lehrer-Richtlinien der TdL dagegen für die einschlägige Fallgruppe Bewährungs- oder Fallgruppenaufstieg vor, wird in der Anlage 2 TVÜ vorgegeben, an welche "Aufstiegskette" anzuknüpfen ist und ob es darauf ankommt, ob die/der Beschäftigte zum Überleitungszeitpunkt Bewährungs- oder Fallgruppenaufstiege erreicht hat.

- Für die Zuordnung zu den **Entgeltgruppen 3, 5, 6 und 8** ist allein die Vergütungsgruppe am 31. Oktober 2006 entscheidend. Ob die einschlägige Fallgruppe weitere Bewährungs- oder Fallgruppenaufstiege vorsieht oder im Wege eines solchen Aufstiegs erreicht wurde, spielt für die Zuordnung keine Rolle.

Die vorstehenden Grundsätze lassen sich durch folgende Beispiele verdeutlichen:

**Beispiel 1:**

**Beispiel 2:**

**Beispiel 3:**
Beispiel 4:

Beispiel 5:
Der Verwaltungsangestellten aus Beispiel 3 ist eine Tätigkeit der Vergütungsgruppe BAT-O IVa Fallgruppe 1b übertragen worden. Diese Tätigkeit eröffnet nicht den Aufstieg in die Vergütungsgruppe BAT-O III. In diesem Fall erfolgt die Zuordnung zur Entgeltgruppe 10.

Der TVÜ ordnet auf Grundlage der Eingruppierung / Einreihung bei Überleitung die Beschäftigten anhand der Anlage 2 TVÜ einer neuen Entgeltgruppe zu. Wird nachträglich festgestellt, dass die Eingruppierung unzutreffend gewesen ist, bleiben die allgemeinen arbeits- und tarifrechtlichen Regelungen - insbesondere die Regelungen der korrigierenden Rückgruppierung - unberührt.


Erhalten Beschäftigte am 31. Oktober 2006 eine persönliche Zulage für die Ausübung einer höherwertigen Tätigkeit nach § 24 BAT/BAT-O bzw. den entsprechenden Regelungen für Arbeiterinnen und Arbeiter, ist für die Überleitung die Vergütungs- bzw. Lohngruppe maßgeblich, in die die Beschäftigten eingruppiert sind; sie erhalten aber ab dem 1. November 2006 eine Besitzstandszulage nach Maßgabe des § 10 TVÜ. Siehe Nr. 10.
4.1.3 Zu § 4 Abs. 2 TVÜ – Höhergruppierungen, Aufstiege im November 2006


Beispiel:

4.1.4 Zu § 4 Abs. 3 TVÜ - Herabgruppierungen im November 2006

Falls Beschäftigte bei Fortgeltung des bisherigen Rechts im November 2006 herabgruppiert werden würden, wird für die Überleitung ebenfalls fiktiv die niedrigere Vergütungs- bzw. Lohngruppe im Oktober 2006 zu Grunde gelegt, § 4 Abs. 3 TVÜ. Aus welchen Gründen die Herabgruppierung ansteht, ist ebenso unerheblich wie die Art der Umsetzung (z.B. Änderungsvertrag).

Beispiel:
4.2 Weitere Hinweise


5. Zu § 5 TVÜ - Ermittlung des Vergleichsentgelts

§ 5 TVÜ regelt die Ermittlung des Vergleichsentgelts, das Grundlage für die Stufenzuordnung der übergeleiteten Beschäftigten ist. Bei der Stufenzuordnung ist zwischen den Regelungen für die bisherigen Statusgruppen der Angestellten (§ 6 TVÜ) und der Arbeiterinnen und Arbeiter (§ 7 TVÜ) zu unterscheiden. Für die Überleitung des ärztlichen Personals und des Pflegepersonals ist ebenfalls ein Vergleichsentgelt nach denselben Grundsätzen wie bei den sonstigen Angestellten zu bilden.

5.1 Zu § 5 Abs. 2 TVÜ - Vergleichsentgelt für Angestellte

Das Vergleichsentgelt ist grundsätzlich auf der Grundlage der im Oktober 2006 erhaltenen Bezüge zu bilden. Das Vergleichsentgelt für Angestellte setzt sich zusammen aus:

- Grundvergütung,
- Allgemeiner Zulage (§ 2 ZulagenTV),
- Ortszuschlag bis zur Stufe 2 und
- Funktionszulagen, soweit im TV-L nicht mehr vorgesehen.

Andere Entgeltbestandteile, die bislang nach BAT/BAT-O zustehen, fließen in das Vergleichsentgelt nicht ein. Dies gilt unabhängig davon, ob im TV-L eine vergleichbare Regelung enthalten ist oder ob aufgrund des TVÜ diese Entgeltbestandteile übergangsweise weiter gezahlt werden.

5.1.1 Zu § 5 Abs. 2 Satz 1 und Abs. 4 TVÜ - Grundvergütung, Stufensteigerung im November 2006

Für das Vergleichsentgelt zu berücksichtigen ist grundsätzlich die Grundvergütung aus der Vergütungsgruppe und Lebensaltersstufe im Oktober 2006. Bei Angestellten, die bei Fortgeltung des bisherigen Rechts die nächsthöhere Lebensaltersstufe im November 2006 erreicht hätten, wird diese Stufensteigerung für die Berechnung des Vergleichsentgelts so behandelt, als wäre sie bereits im Oktober 2006 erfolgt. Sie wird somit für die Überleitung mitgerechnet. Entsprechendes gilt für Höhergruppierungen oder für Herabgruppierungen bzw. niedrigere Einreihungen (§ 5 Abs. 4 Satz 2 i.V.m. § 4 Abs. 2 und 3 TVÜ). Die tatsächliche Grundvergütung für Oktober 2006 ändert sich hierdurch jedoch nicht; die Änderungen werden nur für die Ermittlung des Vergleichsentgelts herangezogen.


5.1.2 Zu § 5 Abs. 2 Satz 1, 5 und 6 TVÜ - Allgemeine Zulage


5.1.3 Zu § 5 Abs. 2 Satz 1 und 2 TVÜ - Ortszuschlag

entgelt nicht mehr aus. Es bleibt bei der Einbeziehung desjenigen Ortszuschlages in das Vergleichsentgelt, der im Oktober 2006 zugestanden hat.

Ist zum Überleitungszeitpunkt auch eine andere Person im Sinne des § 29 Abschn. B Abs. 5 BAT/BAT-O ortszuschlagsberechtigt oder nach § 40 Abs. 4 BBesG familienzuschlagsberechtigt (Konkurrenzfall), gilt für die Ermittlung des Vergleichsentgelts eine gesonderte Regelung (§ 5 Abs. 2 Satz 2 TVÜ): Kann die Ehefrau/die Ehemann des/der Angestellten - mit Rücksicht auf den Wegfall des Ortzuschlags im Geltungsbereich des TV-L - den vollen Ortszuschlag der Stufe 2 oder Familienzuschlag der Stufe 1 bei seinem Arbeitgeber oder Dienstherrn beanspruchen (z.B. wenn der Ehemann Angestellter eines noch den BAT oder BAT-O anwendenden Arbeitgebers oder Beamter ist), wird für das Vergleichsentgelt lediglich die Stufe 1 des bisherigen Ortszuschlags zugrunde gelegt. Wegen der Besonderheiten bei Teilzeitbeschäftigung der anderen Person wird auf Ziffer 6 weiter unten verwiesen.

Werden beide Personen, im Regelfall also beide Ehepartner, am 1. November 2006 in den TV-L übergeleitet, erfolgt die Überleitung jeweils mit dem Ortszuschlag der Stufe 1 zuzüglich des individuell zustehenden Teils des Unterschiedsbetrages zwischen den Stufen 1 und 2 des Ortszuschlags.

Die unterschiedlichen Varianten zur Einbeziehung des Ortszuschlages in das Vergleichsentgelt lassen sich in den Fällen, in denen die Stufe 1, die Stufe 2 oder neben der Stufe 1 der halbe Verheiratetenanteil zusteht (sog. Stufe 1 ½), wie folgt darstellen:

<table>
<thead>
<tr>
<th>Monat Oktober 2006</th>
<th>Monat November 2006 ff.</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td><strong>Angestellte/r</strong></td>
<td><strong>Ehepartner</strong></td>
</tr>
<tr>
<td>Stufe 1</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>Stufe 1 ½</td>
<td>Stufe 1 ½ (BAT / BAT-O; Angestellter im Landesdienst)</td>
</tr>
<tr>
<td>Stufe 1 ½</td>
<td>Stufe 1 ½ (BAT / BAT-O; Angestellter außerhalb Landesdienst)</td>
</tr>
<tr>
<td>Stufe 1 ½</td>
<td>Stufe 1 ½ (BAT/BAT-O; 50 % TZB)</td>
</tr>
<tr>
<td>Stufe 1 ½</td>
<td>Familienzuschlag Stufe ½ (Beamtin/Beamter, Versorgungsempfänger/in)</td>
</tr>
<tr>
<td>Stufe 1 ½</td>
<td>entsprechende Leistung</td>
</tr>
<tr>
<td>Stufe 2</td>
<td>-</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Für eingetragene Lebenspartnerschaften nach dem Lebenspartnerschaftsgesetz gilt entsprechendes.

Das **Familieneinkommen** soll durch die Überleitung eines Berechtigten in den TV-L nicht erhöht werden. Hierzu dient die **Einbeziehung nur des Ortszuschlags der Stufe 1** statt der Stufe 1 ½ bzw. des bislang individuell zustehenden Anteils am Verheiratetenanteil in das Vergleichsentgelt bei Eingreifen der Konkurrenzregelung des § 29 Abschn. B Abs. 5 BAT/BAT-O. Der Grund: wird der andere Berechtigte nicht ebenfalls gleichzeitig in den TV-L übergeleitet, hat dieser wegen Wegfalls der
Voraussetzungen für ein Eingreifen der Konkurrenzregelung ab dem 1. November 2006 Anspruch auf den Ortszuschlag der Stufe 2 bzw. eine vergleichbare Leistung.

Hieraus ergeben sich bei den unterschiedlichen Fallgestaltungen folgende Auswirkungen:

(1) Bei Angestellten, die im Oktober 2006 Ortszuschlag nach der Stufe 1 erhalten haben, ist das Vergleichsentgelt auf dieser Basis zu ermitteln.


(3) Bei Vorliegen eines Konkurrenzfalles nach § 29 Abschn. B Abs. 2 Nr. 4 SATZ 4 BAT/BAT-O wegen **Aufnahme einer anderen Person in den Haushalt** und dem Vorhandensein mehrerer Anspruchsberechtigter gelten die nachfolgenden Ausführungen entsprechend.

(4) In den Konkurrenzfällen des § 29 Abschn. B Abs. 5 BAT/BAT-O ist zu prüfen, ob die andere Person ebenfalls in den TV-L übergeleitet wird. Ist dies der Fall wird bei beiden Personen der bisher zustehende Ortszuschlag der Stufe 1 zuzüglich des halben Verheiratetenanteils (**Stufe 1 ½**) in das Vergleichsentgelt einbezogen.


Beispiel 1:

Beispiel 2:

Beispiel 3:


(9) Etwaige sonstige Verluste, die dadurch eintreten können, dass der andere Ehepartner, z.B. als Beamtein/Beamter, wegen der unterschiedlichen Höhe von Familienzuschlag und Verheiratetanteil im Ortszuschlag keinen vollen Ausgleich erhält, werden nicht ausgeglichen.

(10) Ist die Ehefrau/der Ehemann des/der Angestellten im Oktober 2006 aus dem öffentlichen Dienst ausgeschieden, ist bei der Berechnung des Vergleichsentgelts ebenfalls die Stufe 2 zugrunde zu legen.


Hätte hiernach im Oktober 2006 Ortszuschlag der Stufe 1 oder der Stufe 2 zugestanden, ist auch die Stufe 1 bzw. die Stufe 2 in das - fiktive – Vergleichs-
entgelt einzubeziehen und die/der Angestellte damit überzuleiten. Bei Eingreifen der Konkurrenzregelung, also der Beschäftigung einer anderen Person ebenfalls im öffentlichen Dienst, gilt die vorstehend in Ziffer 4 dargestellte Grundregel. Wird die andere ortszuschlagsberechtigte Person ebenfalls in den TV-L übergeleitet, ist hiernach der Ortszuschlag mit dem individuell zustehenden Anteil am Verheiratetenanteil in das Vergleichsentgelt einzubeziehen, andernfalls der Ortszuschlag der Stufe 1.

(13) Steht die/der überzuleitende Angestellte in mehreren Arbeitsverhältnissen im öffentlichen Dienst, bedeutet dies für sich genommen keinen Konkurrenzfall. In das Vergleichsentgelt fließt in diesen Fällen der Ortszuschlag der Stufe 1 oder 2 ein. Im Konkurrenzfall - also wenn eine andere Person im Sinne des § 29 Abschn. B Abs. 5 BAT/BAT-O ebenfalls ortszuschlagsberechtigt ist - gibt es keine Besonderheiten; es gelten die aufgezeigten Grundsätze, insbesondere auch die Grundsätze zur Nichtkürzung des hälftigen Verheiratetenanteils bei Teilzeitarbeit aufgrund Satz 2 der Protokollerklärung zu § 5 Abs. 5 TVÜ.

(14) Hat die andere Person im Sinne des § 29 Abschn. B Abs. 5 BAT/BAT-O mehrere Arbeitsverhältnisse im öffentlichen Dienst und erhält sie/er jeweils Ortszuschlag bzw. eine vergleichbare Leistung, so ist stets dann der Ortszuschlag der Stufe 1 zu Grunde zu legen, wenn nicht alle ausgeübten Beschäftigungsverhältnisse der anderen Person in den TV-L übergeleitet werden.


Im Falle der Ziffern 7 und 8 bestehen keine Bedenken, auch bei der Inanspruchnahme des Angebots der Landesregierung zur großzügigen Bewilligung von Teilzeitbeschäftigung und Beurlaubung ohne Bezüge für die Landesbediensteten vom 22. März 2005; hier: Sonderurlaub, entsprechend zu verfahren.

Der kinderbezogene Anteil des Ortszuschlags (Stufe 3 und weitere Stufen) wird nach § 11 TVÜ als dynamische Besitzstandszeulage fortgezahlt und fließt nicht in das Vergleichsentgelt ein. Siehe hierzu Nr. 11.

5.1.4 Zu § 5 Abs. 2 Satz 3 TVÜ - Funktionszulagen

Im Oktober 2006 zustehende Funktionszulagen fließen in das Vergleichsentgelt ein, sofern sie nach dem TV-L nicht mehr vorgesehen sind, § 5 Abs. 2 Satz 3 TVÜ. Da der TV-L hierzu keine Regelungen enthält, sind keine Funktionszulagen im Vergleichsentgelt zu berücksichtigen.
a) Techniker-, Meister- und Programmiererzulagen


b) Bewährungszulage für Angestellte im Schreibdienst

Auch die Bewährungszulage nach Fußnote 1 der Vergütungsgruppe VII des Teils II Abschnitt N, Unterabschnitte I/II der Anlage 1 a zum BAT/BAT-O geht nicht in das Vergleichsentgelt ein. Es bestehen jedoch keine Bedenken, wenn diese Bewährungszulage außertariflich entsprechend § 9 TVÜ befristet bis zum In-Kraft-Treten einer neuen Entgeltordnung wie folgt gewährt wird:

- Übergeliehete Beschäftigte, denen die o.g. Bewährungszulage am 31. Oktober 2006 zusteht, erhalten eine Besitzstandszulage entsprechend der Regelung des § 9 Abs. 1 TVÜ.

- Für übergeliehete Beschäftigte, die bei Fortgeltung des bisherigen Rechts die o.g. Bewährungszulage nach dem 31. Oktober 2006 erworben hätten, gilt die Regelung des § 9 Abs. 2 TVÜ entsprechend. Voraussetzung ist demzufolge insbesondere, dass am 1. November 2006 die für die Bewährungszulage erforderliche Zeit der Bewährung zur Hälfte erfüllt ist.

- Für die Gewährung der Besitzstandszulage in den vorstehenden Fällen gilt § 9 Abs. 4 TVÜ entsprechend. Voraussetzung ist damit unter anderem, dass die anspruchsbegründende Tätigkeit ununterbrochen ausgeübt wird, wobei Unterbrechungen im Sinne der Protokollerklärung Nr. 1 zu § 9 Abs. 4 TVÜ unschädlich sind.

Den Beschäftigten, die an Stelle der bisherigen Bewährungszulage eine außertarifliche Besitzstandszulage erhalten, sollte schriftlich mitgeteilt werden, dass im Übrigen die Regelungen des § 9 Abs. 1 bzw. § 9 Abs. 2 TVÜ entsprechend gelten. Ferner sollte darauf hingewiesen werden, dass es sich bei der Zahlung um eine befristete außertarifliche Maßnahme handelt, die längstens bis zum In-Kraft-Treten einer neuen Entgeltordnung erfolgt.

5.1.5 Zu § 5 Abs. 2 Satz 4 TVÜ - Überleitung von Angestellten unter 18 Jahren

Angestellte unter 18 Jahren erhalten nach bisherigem Recht eine Gesamtvergütung nach § 30 BAT/BAT-O (85 v.H. der Summe aus der Anfangsgrundvergütung der gleichen Vergütungsgruppe und dem Ortszuschlag der Stufe 1) und die allgemeine Zulage (§ 5 Abs. 2 Zulagen-TV).

5.2 Zu § 5 Abs. 3 und 4 TVÜ - Vergleichsentgelt für Arbeiterinnen und Arbeiter

Für Arbeiterinnen und Arbeiter ist das Vergleichsentgelt nur insoweit von Bedeutung, als ein Günstigkeitsvergleich erfolgt (§ 7 Abs. 2 und 3 TVÜ). Siehe hierzu Nr. 7.2.

Als Vergleichsentgelt wird der Monatstabellenlohn zugrunde gelegt, § 5 Abs. 3 Satz 1 TVÜ. Zu berücksichtigen ist der im Oktober 2006 zustehende Monatstabellenlohn.


Bei Arbeiterinnen und Arbeitern, die bei Fortgeltung des bisherigen Rechts die nächsthöhere Lohnstufe im November 2006 erreicht hätten, wird diese Stufensteigerung für die Berechnung des Vergleichsentgelts so behandelt, als wäre sie bereits im Oktober 2006 erfolgt, § 5 Abs. 4 Satz 1 TVÜ. Entsprechend der Regelung bei Angestellten sind höhere oder niedrigere Einreihungen im November 2006 bei der Berechnung des Vergleichsentgelts zu berücksichtigen (vgl. § 5 Abs. 4 Satz 2 TVÜ i.V.m. § 4 Abs. 2 bzw. 3 TVÜ). Der tatsächliche Monatstabellenlohn für Oktober 2006 ändert sich hierdurch jedoch nicht; die höhere Lohnstufe bzw. geänderte Lohngruppe wird nur für die Ermittlung des Vergleichsentgelts herangezogen.

Auch hier sind im Vergleichsentgelt keine Funktionszulagen zu berücksichtigen (siehe oben unter Nr. 5.1.4).

Nicht in das Vergleichsentgelt mit einzubeziehen sind die Zulagen für Vorarbeiterinnen und Vorarbeiter; die entsprechenden Regelungen sind bis zum In-Kraft-Treten einer neuen Entgeltordnung weiter anzuwenden (§ 17 Abs. 9 TVÜ).

Da der Sozialzuschlag nach § 41 MTArb/MTArb-O ausschließlich den kinderbezogenen Anteil des Ortszuschlages für Angestellte (also Stufe 3 und folgende) abbildet, werden diese Entgeltbestandteile nach § 11 TVÜ als dynamische Besitzstandszulage fortgezahlt und fließen ebenfalls nicht in das Vergleichsentgelt ein. Siehe hierzu unter Nr. 11.

Arbeiterinnen und Arbeiter, die das 18. Lebensjahr noch nicht vollendet haben, erhalten nach § 23 MTArb/MTArb-O 85 v.H. des Monatstabellenlohnes der Lohnstufe 1
ihrer Lohngruppe und werden nach § 5 Abs. 3 Satz 3 TVÜ mit diesem Betrag als Vergleichsentgelt in die entsprechende Stufe ihrer neuen Entgeltgruppe übergeliefert.

5.3 Zu § 5 Abs. 5 TVÜ - Teilzeitbeschäftigte

Auch bei Teilzeitbeschäftigten ist zunächst das Vergleichsentgelt nach den vorstehend aufgezeigten Prinzipien zu ermitteln. Anschließend ist das Vergleichsentgelt in der Weise hochzurechnen, wie es sich bei einer Vollzeitbeschäftigung ergeben würde, § 5 Abs. 5 Satz 1 TVÜ. Die Stufenzuordnung (siehe Nr. 6) erfolgt sodann mit diesem fiktiven Vergleichsentgelt eines Vollzeitbeschäftigten.

Abschließend muss der so ermittelte Stufenbetrag wieder zeitanteilig „zurückgerechnet“ werden (vgl. Protokollerklärung zu § 5 Abs. 5 TVÜ).


Beispiel 1:
Verwaltungsangestellte in Vergütungsgruppe BAT-O VII, 29. Lebensaltersstufe, teilzeitbeschäftigt mit 75% der durchschnittlichen wöchentlichen Arbeitszeit, verheiratet, Ehepartner nicht im öffentlichen Dienst, Tarifgebiet Ost

1. Schritt: Überleitung in Entgeltgruppe 5

2. Schritt

| Teilzeitbezüge = Grundvergütung | 905,94 € | (75%) |
| OZ Stufe 2                      | 398,93 € | (75%) |
| Allgemeine Zulage              | 74,54 €  | (75%) |
| Gesamt Teilzeit                | 1.379,41 € | (75%) |

Vergleichsentgelt (Vollzeitbezug) 1.839,21 € (100%)

Stufenzuordnung Stufe 3+ (§ 6 Abs. 1 Satz 1 TVÜ)
Stufentagbetrag 1.839,21 € (individuelle Zwischenstufe)
davon 75% = 1.379,41 € (Teilzeit)

Das monatliche Entgelt der Verwaltungsangestellten beträgt ab 1. November 2006 somit unverändert 1.379,41 €; in der Entgeltgruppe 5 erfolgt die Zuordnung zur individuellen Zwischenstufe 3+.

Beispiel 2:
Verwaltungsangestellte in Vergütungsgruppe BAT-O Vlb, 37. Lebensaltersstufe, teilzeitbeschäftigt mit 75% der durchschnittlichen wöchentlichen Arbeitszeit, verheiratet, Ehepartner im Geltungsbereich des TV-L beschäftigt, Tarifgebiet Ost
1. Schritt: Überleitung in Entgeltgruppe 6

2. Schritt Ermittlung des Vergleichsentgelts für die Stufenzuordnung

Teilzeitbezüge = Grundvergütung 1.102,37 € (75%)
OZ Stufe 1 328,09 € (75%)
½ Differenz zwischen OZ Stufe 1 und Stufe 2 47,09 €
Allgemeine Zulage 74,54 € (75%)
Gesamt (Teilzeit) 1.552,29 € (75%)

Vergleichsentgelt Grundvergütung 1.469,83 € (100%)
OZ Stufe 1 437,72 € (100%)
½ Differenz zwischen OZ Stufe 1 und Stufe 2 47,09 €
Allgemeine Zulage 99,38 € (100%)
Gesamt (Vollzeit) 2.054,02 € (100%)

Stufenzuordnung = individuelle Zwischenstufe 5+ (gemäß § 6 Abs. 1 Satz 1 TVÜ)

Stufenbetrag bei Vollzeit = 2.054,02 €
abzüglich ½ OZ 2 (47,09 €) = 2.006,93 €
davon 75% (Teilzeitbezug) = 1.505,20 €
zuzüglich ½ OZ 2 (47,09 €) = 1.552,29 €

Das Einkommen hat sich durch die Überleitung in die individuelle Zwischenstufe 5+ der Entgeltgruppe 6 nicht verändert. Durch Satz 2 der Protokollerklärung zu § 5 Abs. 2 TVÜ unterbleibt eine zeitanteilige Kürzung des Verheiratetenanteils im Ortszuschlag.

Beispiel 3:
Facharbeiter mit 7 Jahren Beschäftigungszeit, Lohngruppe 5a, Lohnstufe 4. teilzeitbeschäftigt mit 75% der durchschnittlichen wöchentlichen Arbeitszeit, Tarifgebiet Ost

1. Schritt Überleitung in Entgeltgruppe 5

2. Schritt Ermittlung des Vergleichsentgelts für die Stufenzuordnung

Teilzeitbezüge = Monatstabellenlohn 1.415,62 € (75%)
Vergleichsentgelt = Vollzeitbezug 1.887,50 € (100%)

Stufenzuordnung aufgrund einer Beschäftigungszeit von 7 Jahren in Stufe 4 (gemäß § 7 Abs. 1 Satz 1 TVÜ)

Stufenbetrag 1.910,00 € (Vollzeitbezug)
davon 75% 1.432,50 € (Teilzeitbezug)

§ 5 Abs. 5 Satz 1 TVÜ gilt auch bei Altersteilzeit; Aufstockungsleistungen und altersteilzeitspezifische Rundungen bleiben bei der Ermittlung des Vergleichsentgelts unberücksichtigt. Auch die Arbeitszeitverlängerung bei Ärztinnen und Ärzten im Sinne des § 4 Abs. 1 Satz 2 und 3 TVÜ ab 1. November 2006 wirkt sich auf die Berechnung des Vergleichsentgelts des Altersteilzeitbeschäftigten nicht aus. Zur Entgeltberechnung bei Ärztinnen und Ärzten im Sinne des § 4 Abs. 1 Satz 2 und 3 TVÜ in Altersteilzeit ab 1. November 2006 siehe aber Nr. 28.

5.4 Zu § 5 Abs. 6 TVÜ - Berücksichtigung von Zeiten ohne Vergütung/Lohn im Oktober 2006


Im Zusammenhang mit der Inanspruchnahme des Angebots der Landesregierung zur großzügigen Bewilligung von Teilzeitbeschäftigung und Beurlaubung ohne Bezüge für die Landesbediensteten vom 22. März 2005; hier: Sonderurlaub, wird auf die Anerkennung eines dienstlichen Interesses bei Vorliegen bestimmter Voraussetzungen (Personalkosteneinsparungen) hingewiesen.

5.5 Überleitung bei Vorweggewährung von Lebensaltersstufen/Lohnstufen


Für die Überleitung bei vorweg gewährten Lebensaltersstufen/Lohnstufen gelten die allgemeinen Regelungen des TVÜ. Bei der Ermittlung des Vergleichsentgelts nach § 5 Abs. 1 TVÜ ist auf die Bezüge im Monat Oktober 2006 abzustellen. Daher fließen die am Stichtag vorweg gewährten Lebensaltersstufen/Stufen in das Vergleichsentgelt ein. Ein Abschmelzen der vorweg gewährten Stufen findet nicht mehr statt; die Beschäftigten können im Einzelfall also früher als bisher in die jeweilige Endstufe aufsteigen.
6. Zu § 6 TVÜ - Stufenzuordnung der Angestellten


6.1 Zu § 6 Abs. 5 Satz 1 und 2 TVÜ - Stufenzuordnung zur Stufe 2


Beispiel:
Angestellte in Vergütungsgruppe BAT-O VII, 23. Lebensaltersstufe, ledig, Tarifgebiet Ost

1. Schritt: Überleitung in Entgeltgruppe 5
2. Schritt Ermittlung des Vergleichsentgelts für die Stufenzuordnung

Grundvergütung BAT-O VII, LAS 23 1.121,71 €
Allgemeine Zulage 99,38 €
Ortszuschlag der Stufe 1 437,72 €
Vergleichsentgelt 1.658,81 €

Das Vergleichsentgelt ist niedriger als das Entgelt der Stufe 2 in der E 5 (1.734 €), so dass eine unmittelbare Zuordnung zur Stufe 2 erfolgt. Die Angestellte steigt am 1. November 2008 in die Stufe 3 auf.

Vergütungsgruppe Va BAT/BAT-O, sind sie in der für sie maßgeblichen Entgeltgruppe 10 der Stufe 1 zugeordnet (§ 6 Abs. 5 Satz 3 TVÜ). Der weitere Stufenaufstieg richtet sich nach § 17 Abs. 4 Satz 1 TV-L. Eine weitere Ausnahme gilt für Angestellte, die in die Entgeltgruppe 15Ü übergeleitet werden (vgl. § 19 Abs. 3 Satz 3).


6.2 Zu § 6 Abs. 1 TVÜ - Individuelle Zwischenstufe

Liegt das Vergleichsentgelt der Angestellten oberhalb des Tabellenwertes der Stufe 2 ihrer Entgeltgruppe und unterhalb des Tabellenwertes der Endstufe, werden sie mit ihrem individuell ermittelten Vergleichsentgelt in eine individuelle Zwischenstufe überführt. Diese liegt zwischen dem Betrag der nächstniedrigen und der nächsthöheren regulären Stufe, § 6 Abs. 1 Satz 1 TVÜ.

Diese Beschäftigten steigen am 1. November 2008 in die dem Betrag nach nächsthöhere reguläre Stufe ihrer Entgeltgruppe auf, § 6 Abs. 1 Satz 4 TVÜ.

**Beispiel:**
Angestellte in Vergütungsgruppe BAT-O VII, 29. Lebensaltersstufe, verheiratet, Ehemann nicht im öffentlichen Dienst, Tarifgebiet Ost

1. Schritt: Überleitung in Entgeltgruppe 5

2. Schritt: Ermittlung des Vergleichsentgelts für die Stufenzuordnung
Vergleichsentgelt (vgl. Beispiel 1 zu Nr. 5.3) = 1.839,21 €

Stufenzuordnung in die individuelle Zwischenstufe zwischen Stufe 3 (1.822 €) und Stufe 4 (1.910 €) = Stufe 3+

6.3 Zu § 6 Abs. 4 Satz 1 TVÜ - Individuelle Endstufe

Lieggt das Vergleichsentgelt über dem Betrag der höchsten Stufe der zugeordneten Entgeltgruppe, werden die Angestellten in eine individuelle Endstufe übergeleitet, § 6 Abs. 4 Satz 1 TVÜ. Dies kann auch auf Angestellte zutreffen, welche die letzte Lebensaltersstufe noch nicht erreicht haben.

Beispiel: Überleitung eines Angestellten nach Vergütungsgruppe BAT-O VIb, 39. Lebensaltersstufe, verheiratet, Ehefrau nicht im öffentlichen Dienst, Tarifgebiet Ost

1. Schritt: Überleitung in Entgeltgruppe 6

2. Schritt: Ermittlung des Vergleichsentgelts für die Stufenzuordnung

Grundvergütung BAT-O VIb, LASt 39 1.511,06 €
Allgemeine Zulage 99,38 €
Ortszuschlag der Stufe 2 531,90 €
Vergleichsentgelt 2.142,34 €

Das Vergleichsentgelt liegt über der Stufe 6 (2.114 €) der Entgeltgruppe 6. Es erfolgt eine Zuordnung zur individuellen Endstufe, obwohl der Angestellte in der Vergütungsgruppe VIb BAT-O die Endgrundvergütung noch nicht erreicht hat.


Beispiel: Eine Angestellte in Vergütungsgruppe BAT-O Vc, verheiratet, letzte Lebensaltersstufe, wird zum 1. November 2006 in das neue Entgeltsystem übergeleitet, Tarifgebiet Ost

1. Schritt: Überleitung in Entgeltgruppe 8

2. Schritt: Ermittlung des Vergleichsentgelts für die Stufenzuordnung
Grundvergütung BAT-O Vc, LAS 41 1.749,82 €
Allgemeine Zulage 99,38 €
Ortszuschlag der Stufe 2 531,90 €
Vergleichsentgelt 2.381,10 €

Das Vergleichsentgelt liegt in der zugeordneten Entgeltgruppe 8 über dem Betrag der Stufe 6 (2.306 €). Die Angestellte ist somit gemäß § 6 Abs. 4 Satz 1 TVÜ einer individuellen Endstufe (2.381,10 €) zugeordnet.

3. Schritt: Anhebung des Bemessungssatzes für die Bezüge von 92,5 auf 100 v.H. am 1. Januar 2008 - Erhöhung des Vergleichsentgelts um den Faktor 1,081081 (§ 6 Abs. 4 i.V.m. PE zu § 6 Abs. 1)

Vergleichsentgelt alt 2.381,10 €
x 1,081081 = Vergleichsentgelt neu 2.574,16 €


Vergleichsentgelt alt 2.574,16 €
x 2,9 v.H. 2.648,81 €
Aufrundung auf volle fünf Euro 2.650,00 €

Der Betrag der individuellen Endstufe der Angestellten dynamisiert sich auf Grund der Anhebung des Bemessungssatzes Ost auf 100 v.H. und der allgemeinen Entgelterhöhung von 2.381,10 € auf 2.650,00 €.

6.4 Zu § 6 Abs. 2 Satz 1 und 2 TVÜ - Höhergruppierungen aus der individuellen Zwischenstufe


Mit der Höhergruppierung und der Zuordnung zu einer regulären Stufe innerhalb der neuen Entgeltgruppe endet für diese Beschäftigten die Zuordnung zu der individuellen Zwischenstufe; ab dem individuellen Aufstiegszeitpunkt richten sich die weiteren Stufenaufstiege damit nach den allgemeinen Regelungen des TV-L.
Beispiel 1:

Ausgangsentgelt: Entgeltgruppe 5, Individuelle Zwischenstufe 3+
Vergleichsentgelt (vgl. Beispiel 1 zu Nr. 5.3) 1.839,21 €

Höhergruppierung: Entgeltgruppe 6, nächsthöhere reguläre Stufe = Stufe 3 1.906,00 €


Beispiel 2:

1. Schritt: Überleitung in Entgeltgruppe 9
2. Schritt: Ermittlung des Vergleichsentgelts für die Stufenzuordnung

Grundvergütung BAT-O IVb, LASt 39 2.067,62 €
Allgemeine Zulage 106,01 €
Ortszuschlag der Stufe 2 563,56 €
Vergleichsentgelt = Ausgangsentgelt 2.737,19 €

3. Schritt: Höhergruppierung: Entgeltgruppe 10, nächsthöhere reguläre Stufe = Stufe 4 2.775,00 €

Die Entgeltdifferenz beträgt 37,81 €, also weniger als 46,25 €. Er erhält deshalb für die Zeit in der Entgeltgruppe 10 Stufe 4 einen Garantiebetrag in Höhe von 46,25 €; insgesamt also 2.783,44 €. Der Verwaltungsangestellte steigt – bei regelmäßigster Stufenlaufzeit von vier Jahren in Stufe 4 – zum 1. September 2011 in die Stufe 5 der Entgeltgruppe 10 auf.

6.5 Zu § 6 Abs. 4 Satz 3 und 4 TVÜ - Höhergruppierungen aus der individuellen Endstufe

Bei Höhergruppierungen aus der individuellen Endstufe wird in der höheren Entgeltgruppe mindestens das bisherige Entgelt der bisherigen individuellen Endstufe weiter gezahlt. Ggf. kommt die Zahlung eines Garantiebetrages gemäß § 6 Abs. 4 Satz 4 i.V.m. Abs. 2 TVÜ und § 17 Abs. 4 Satz 2 TV-L in Betracht (siehe Nr. 6.4).
Sofern danach mit der Höhergruppierung die Zuordnung zu einer regulären Stufe in der höheren Entgeltgruppe einhergeht, richtet sich ein möglicher weiterer Stufen- aufstieg ab dem Tag der Höhergruppierung nach den entsprechenden allgemeinen Regelungen des TV-L. Ist auch in der höheren Entgeltgruppe eine individuelle Endstufe zuzuordnen, erhalten die Beschäftigten zusätzlich zu dem Entgelt ihrer bisherigen individuellen Endstufe den Garantiebetrag nach § 17 Abs. 4 Satz 2 TV-L.

6.6 Zu § 6 Abs. 2 Satz 3 TVÜ - Herabgruppierungen aus der individuellen Zwischenstufe

Erfolgt die Herabgruppierung vor dem 1. November 2008, richtet sich die Stufenzuordnung in der niedrigeren Entgeltgruppe nach § 6 Abs. 2 Satz 3 TVÜ; erfolgt sie danach, bestimmt sich die Stufenzuordnung nach § 17 Abs. 4 Satz 4 TV-L.


Beispiel 1:

<table>
<thead>
<tr>
<th>Ausgangsentgelt:</th>
<th>Entgeltgruppe 6, individuelle Zwischenstufe 3+</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Grundvergütung BAT-O VI b, LASt 33</td>
<td>1.394,87 €</td>
</tr>
<tr>
<td>Allgemeine Zulage</td>
<td>99,38 €</td>
</tr>
<tr>
<td>Ortszuschlag der Stufe 1</td>
<td>437,72 €</td>
</tr>
<tr>
<td>Vergleichsentgelt BAT-O VI b</td>
<td>1.931,97 €</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Herabgruppierung zum 1. Juni 2007

| Grundvergütung BAT-O VII, LASt 33 | 1.265,37 € |
| Allgemeine Zulage                                 | 99,38 €   |
| Ortszuschlag der Stufe 1                     | 437,72 € |
| Vergleichsentgelt BAT-O VII                  | 1.802,47 €|


Beispiel 2:
Der Angestellte aus Beispiel 1 wird nicht zum 1. Juni 2007, sondern zum 1. Juni 2008 in die Vergütungsgruppe BAT-O VII herabgruppiert und entsprechend § 17 Abs. 7 TVÜ i.V.m. Anlage 4 TVÜ der Entgeltgruppe 5 zugeordnet, Tarif-
gebiet Ost. In diesem Fall ist das neu bestimmte Vergleichsentgelt um den Faktor 1,081081 zu erhöhen und die allgemeine Entgelterhöhung um 2,9 v.H. einschl. Aufrundung auf volle fünf Euro nachzuvollziehen. Mit dem so errechneten Vergleichsentgelt wird der Angestellte erneut in eine individuelle Zwischenstufe übergeleitet.

Vergleichsentgelt BAT-O VII aus Beispiel 1 1.802,47 €

Anhebung des Bemessungssatzes für die Bezüge von 92,5 auf 100 v.H. am 1. Januar 2008 - Erhöhung des Vergleichsentgelts um den Faktor 1,081081 (§ 6 Abs. 4 i.V.m. PE zu § 6 Abs.1)

\[
\text{Vergleichsentgelt alt} \times 1,081081 = \text{Vergleichsentgelt neu}
\]

Allgemeine Entgelterhöhung um 2,9 v.H. und Aufrundung auf volle fünf Euro am 1. Mai 2008 (§ 6 Abs. 1 und 4)

\[
\text{Vergleichsentgelt alt} \times 2,9 \text{ v.H.} = \text{Vergleichsentgelt neu}
\]

\[
\text{Aufrundung auf volle fünf Euro} - \text{Vergleichsentgelt}
\]


6.7 Zu § 6 Abs. 3 TVÜ - Angestellte im Pflegedienst

Für die Stufenzuordnung der Pflegekräfte, die unter die Anlage 1 b BAT/BAT-O fallen, gelten folgende Besonderheiten:

6.7.1 Sofortige Zuordnung zur Stufe 3

Die Beschäftigten werden gleich der Stufe 3 zugeordnet, wenn ihr Vergleichsentgelt zwischen den Stufen 2 und 3 liegt und den Mittelwert zwischen den Beträgen der Stufen 2 und 3 überschreitet (§ 6 Abs. 3 TVÜ). Zusätzliche Voraussetzung ist, dass die Beschäftigungszeit beim selben Arbeitgeber mindestens drei Jahre beträgt.

Beispiel:
Beschäftigte der Vergütungsgruppe BAT-O Kr. IV mit vierjährigem Bewährungsaufstieg nach Kr. V. Beginn der Beschäftigung am 1. September 2003, Tarifgebiet Ost

| Grundvergütung BAT-O Kr. IV Stufe 2 | 1.292,61 € |
| Ortszuschlag Stufe 2 | 531,90 € |
| Allgemeine Zulage | 99,38 € |
| Vergleichsentgelt BAT-O Kr. IV | 1.923,89 € |
Die Zuordnung erfolgt zur Entgeltgruppe 7a (nach Anlagen 5B TVÜ). Das Vergleichsentgelt liegt zwischen den Stufen 2 (1.850 €) und der Stufe 3 (1.970 €), der Mittelwert zwischen den beiden Stufen beträgt 1.910 € (1.850 + 1.970 : 2).

Das Vergleichsentgelt liegt über dem Mittelwert; es erfolgt also gleich die Zuordnung zur Stufe 3 der Entgeltgruppe 7a. Das weitere Aufrücken erfolgt nach den Regelungen des TV-L (nach drei Jahren Stufe 4).

6.7.2 Stufe 3 als Eingangsstufe ab Entgeltgruppe 9a

Ab der Entgeltgruppe 9a der Kr.-Anwendungstabelle ist die Eingangsstufe die Stufe 3. Werden Beschäftigte mit einem Vergleichsentgelt übergeleitet, das zu einer individuellen Stufe unter der Stufe 3 in diesen Fällen führen würde, werden sie ebenfalls gleich in die Stufe 3 eingestuft.

6.7.3 Besonderheiten bei Überleitung in die Entgeltgruppe 8a

Für die Stufenzuordnung sind ferner die Protokollerklärungen zu §§ 4 und 6 TVÜ zu beachten, die am Ende des § 6 TVÜ abgedruckt sind. Diese Besonderheit betrifft vier gesondert aufgeführte Verläufe, die entsprechend der Kr.-Anwendungstabelle in die Entgeltgruppe 8a übergeleitet werden. Weitere Voraussetzung ist, dass die Überleitung in die Entgeltgruppe 8a mit Ortszuschlag der Stufe 2 erfolgt. Diejenigen Beschäftigten, die aus den genannten Verläufen in die Entgeltgruppe 8a mit Ortszuschlag der Stufe 1 oder 1½ übergeleitet werden, fallen nicht unter die Sonderregelung.


Nach der Überleitung wird darüber hinaus der Tabellenwert der Stufe 4 um 100,00 € erhöht. All diejenigen Beschäftigten, die also in die Stufe 3 oder darunter übergeleitet werden, profitieren von dieser Regelung: Für die reguläre Aufenthaltsdauer in der Stufe 4 erhalten sie ein um 100,00 € erhöhtes Entgelt. Zu beachten ist hierbei, dass die Stufe 4 erst nach der Überleitung um 100,00 € erhöht wird. Die Zuordnung in eine individuelle Zwischenstufe erfolgt also ohne Berücksichtigung dieses erhöhten Stufenwerts.

Beispiel:
Eine Krankenschwester (verheiratet, Ehemann nicht im öffentlichen Dienst) wird aus der Vergütungsgruppe BAT-O Kr. VI, Stufe 2, nach einem Bewährungs- aufstieg aus der Kr. V a übergeleitet, Tarifgebiet Ost

| Grundvergütung BAT-O Kr. VI Stufe 2 | 1.505,00 € |
| Ortszuschlag Stufe 2 | 531,90 € |
| Allgemeine Zulage | 99,38 € |
Vergleichsentgelt BAT-O Kr. VI 2.136,28 €

Zuordnung zu der Entgeltgruppe 8a.

Das Vergleichsentgelt liegt in der Entgeltgruppe 8a zwischen den Stufen 3 und 4, also individuelle Stufe 3+ (2.136,28 €).

Die Regelung des verkürzten Aufenthalts in der Stufe 3 hat in diesem Fall keine Bedeutung.

Am 1. November 2008 aufrücken in die reguläre Stufe 4 (Bemessungssatz 100 v.H.) 2.303,00 €

mit Erhöhung um 100,00 € 2.403,00 €

Am 1. November 2012 aufrücken in die Stufe 5.

6.8 Zu § 6 Abs. 6 TVÜ - Ärztinnen und Ärzte

Die besondere Entgeltdenordnung für Ärztinnen und Ärzte (Anlage 2 Teil C TVÜ) gilt nur für diejenigen Ärztinnen und Ärzte, die an einer Universitätsklinik überwiegend Aufgaben in der Patientenversorgung wahrnehmen (siehe auch Anmerkungen 4.1). Auf andere Ärztinnen und Ärzte kann die Anwendung dieser Entgeltdenordnung durch Vereinbarung auf Landesebene erstreckt werden, § 4 Abs.1 Satz 2 und 3 TVÜ. Soweit hiernach die Entgeltdenordnung in Anlage 2 Teil C TVÜ nicht zur Anwendung kommt (z.B. bei Ärztinnen/Ärzten in Justizvollzugskrankenhäusern oder bei Ärztinnen/Ärzten in der klinisch-theoretischen Medizin), gelten für die Stufenzuordnung die allgemeinen Grundsätze der Absätze 1, 2, 4 und 5 des § 6 TVÜ. Die unterschiedliche Einordnung rechtfertigt sich aus Sicht der Tarifvertragsparteien in der Abgrenzung "überwiegende Aufgaben in der Patientenversorgung an einer Universitätsklinik". In einer Protokollerklärung wird der Anwendungsbereich präzisiert.


Zeiten ärztlicher Tätigkeit außerhalb von Universitätskliniken (z.B. an kommunalen oder privaten Einrichtungen) sind ebenfalls zu berücksichtigen, wenn sie als förderliche Zeit für die jetzige Tätigkeit anerkannt werden.

Aus den Eckpunkte-Einigungen mit den Gewerkschaften ergibt sich ferner, dass auch Zeiten von Berufserfahrung aus nichtärztlicher Tätigkeit (z.B. Forschungstätigkeit) berücksichtigt werden können. Es handelt sich hierbei ausdrücklich um

Sind somit in dem ersten Schritt die berücksichtigungsfähigen Zeiten festgestellt, erfolgt im zweiten Schritt die Feststellung der zutreffenden Entgeltstufe entsprechend der Zahl der zurückgelegten Jahre.

**Beispiel 1:**


In einem dritten Schritt ist festzustellen, ob das nach den allgemeinen Grundsätzen ermittelte Vergleichsentgelt (bestehend aus Grundvergütung, Ortszuschlag der Stufe 1 oder 1 1/2 oder 2 und allgemeiner Zulage, jedoch ohne die ab 1. Juli 2006 zustehende "Arztzulage") höher ist als das zustehende Tabellenentgelt. Dies kann der Fall sein, wenn die Ärztin/der Arzt erst in einem höheren Lebensalter seine Berufstätigkeit aufgenommen hat.

**Beispiel 2:**
*Der Arzt in dem Beispiel 1 wird aus der Vergütungsgruppe BAT-O IIa, Lebensaltersstufe 41, übergeleitet und bezieht Ortszuschlag der Stufe 2, Tarifgebiet Ost*

| Grundvergütung BAT-O IIa, LasSt 41 | 2.956,21 € |
| Allgemeine Zulage                  | 106,01 €  |
| Ortszuschlag der Stufe 2           | 621,76 €  |
| Vergleichsentgelt BAT-O IIa         | 3.683,98 €|


7. Zu § 7 TVÜ - Stufenzuordnung der Arbeiterinnen und Arbeiter

Anders als bei den Angestellten richtet sich die Stufenzuordnung bei Arbeiterinnen und Arbeitern grundsätzlich nach der Beschäftigungszeit. Nur in dem Fall, in dem die anhand der Beschäftigungszeit ermittelte reguläre Stufe hinter dem Vergleichsentgelt zurückbleibt, erfolgt die Zuordnung zu einer individuellen Zwischenstufe. Wegen dieses Günstigkeitsvergleichs ist auch für Arbeiterinnen und Arbeiter ein Vergleichs-
entgelt nach § 5 Abs. 3 TVÜ (siehe dazu oben unter Nr. 5.2) zu berechnen. Ebenso wie bei Angestellten erfolgt die Überleitung der vorhandenen Arbeiterinnen und Arbeiter mindestens in Stufe 2. Liegt die individuelle Zwischenstufe oberhalb der höchsten Stufe der betreffenden Entgeltgruppe, werden auch Arbeiterinnen und Arbeiter einer individuellen Endstufe zugeordnet.

7.1 Zu § 7 Abs. 1 TVÜ - Stufenzuordnung nach Beschäftigungszeit


Bei dieser fiktiven Berechnung ist die Stufe 1 ausnahmslos mit einem Jahr zu berücksichtigen. Die Sonderregelungen zur Stufenzuordnung und zur Verkürzung oder Verlängerung von Stufen finden keine Anwendung (§ 16 Abs. 3 und § 17 Abs. 2 TV-L). Die Stufenzuordnung anhand der Beschäftigungszeit erfolgt sodann entsprechend § 16 Abs. 3 TV-L. Der weitere Stufenaufstieg richtet sich allein nach den Regelungen des TV-L (§ 7 Abs. 1 Satz 2 TVÜ), also nach den §§ 16, 17 TV-L.

Beispiel:

1. Schritt: Überleitung in Entgeltgruppe 5
2. Schritt: Stufenzuordnung nach Beschäftigungszeit

Aufgrund der Beschäftigungszeit von 7 Jahren erfolgt die Zuordnung zur Stufe 4 = 1.910,00 €

Berechnung des Vergleichsentgelts:
Das Entgelt der Stufe 4 ist höher als das Vergleichsentgelt (entspricht Monatstabellenlohn). Der Arbeiter wird nach § 7 Abs. 1 Satz 1 TVÜ ab 1. November 2006 der Stufe 4 in der Entgeltgruppe 5 zugeordnet.

Weiterer Stufenaufstieg:
7.2 Zu § 7 Abs. 3 TVÜ - Individuelle Zwischenstufe

Obwohl die Überleitung der Arbeiterinnen und Arbeiter grundsätzlich nach der bis zum Stichtag erreichten Beschäftigungszeit erfolgt, ist wegen des Günstigkeitsvergleichs nach § 7 Abs. 3 Satz 1 TVÜ eine Berechnung des Vergleichsentgelts (dazu unter Nr. 5.2) erforderlich. Hierdurch wird sichergestellt, dass durch die Überleitung keine Einkommensverluste entstehen. Ist das Vergleichsentgelt (nach § 5 Abs. 3 TVÜ der Monatstabellenlohn) höher als der reguläre Stufenbetrag, der aufgrund der Überleitung mit der individuellen Beschäftigungszeit ermittelt wurde, werden die Arbeiterinnen und Arbeiter in diesen Fällen einer individuellen Zwischenstufe zugeordnet. Der Betrag der Zwischenstufe entspricht damit dem zuletzt bezogenen Monatstabellenlohn.

Der Aufstieg aus der individuellen Zwischenstufe in die nächsthöhere reguläre Stufe der jeweiligen Entgeltgruppe erfolgt zu dem Zeitpunkt, zu dem die Arbeiterin/der Arbeiter die Beschäftigungszeit für die Zuordnung zur nächsthöheren Stufe erreicht hätte.

Beispiel:

1. Schritt: Überleitung in Entgeltgruppe 5
2. Schritt: Stufenzuordnung nach Beschäftigungszeit

Aufgrund der Beschäftigungszeit von 9 Jahren erfolgt die Zuordnung zur Stufe 4 = 1.910,00 €

Berechnung des Vergleichsentgelts:
Das Entgelt der Stufe 4 ist niedriger als das Vergleichsentgelt (entspricht Monatstabellenlohn). Der Arbeiter wird deshalb nach § 7 Abs. 3 Satz 1 TVÜ mit dem Betrag von 1.917,70 € in die individuelle Zwischenstufe 4+ übergeleitet.

Weiterer Stufenaufstieg:
7.3 Zu § 7 Abs. 2 TVÜ - Stufenzuordnung zur Stufe 2

Die Ausnahmeregelung der sofortigen Zuordnung zur Stufe 2 findet auch bei Arbeiterinnen und Arbeitern Anwendung (§ 7 Abs. 2 TVÜ i.V.m. § 6 Abs. 5 Satz 1 und 2 TVÜ). Ist das ermittelte Vergleichsentgelt niedriger als das Entgelt der Stufe 2 der maßgeblichen Entgeltgruppe, erfolgt die Überleitung unmittelbar in diese Stufe. Damit beginnt auch zugleich die Stufenlaufzeit nach § 16 Abs. 4 TV-L, so dass die Beschäftigten nach den Regeln des TV-L - also in der Regel nach zwei Jahren zum 1. November 2008 - in die Stufe 3 aufsteigen.

**Beispiel:**


1. Schritt: Überleitung in Entgeltgruppe 5

2. Schritt: Stufenzuordnung nach Beschäftigungszeit

Aufgrund der Beschäftigungszeit von 5 Monaten erfolgt die Zuordnung zur Stufe 1 = 1.561,00 €

**Berechnung des Vergleichsentgelts:**

Das Vergleichsentgelt (Monatstabellenlohn = 1.684,33 €) ist niedriger als das Entgelt in der Entgeltgruppe 5 Stufe 2. Die Arbeiterin wird deshalb nach § 7 Abs. 2 i.V.m. § 6 Abs. 5 Satz 1 TVÜ der Stufe 2 in der Entgeltgruppe 5 zugeordnet und erhält 1.734,00 €.

Weiterer Stufenaufstieg:

Der Stufenaufstieg erfolgt gemäß § 7 Abs. 2 i.V.m. § 6 Abs. 5 Satz 2 TVÜ nach § 16 Abs. 4 TV-L nach 2 Jahren - also zum 1. November 2008 - in die Stufe 3.

7.4 Zu § 7 Abs. 4 Satz 1 und 2 TVÜ - Höhergruppierung aus der individuellen Zwischenstufe

Arbeiterinnen und Arbeiter, die aus einer individuellen Zwischenstufe höhergruppiert werden, erhalten in der höheren Entgeltgruppe Entgelt nach der regulären Stufe, deren Betrag mindestens der individuellen Zwischenstufe entspricht; auch hier ist mindestens die Stufe 2 zuzuweisen. Beträgt der Unterschiedsbetrag zwischen dem derzeitigen Tabellenentgelt und dem Tabellenentgelt der zugeordneten Stufe in der höheren Entgeltgruppe im Tarifgebiet West weniger als 25 € in den Entgeltgruppen 1 bis 8 bzw. weniger als 50 € in der Entgeltgruppe 9, so erhält die/den Beschäftigte nach § 7 Abs. 4 Satz 2 TVÜ i.V.m. § 17 Abs. 4 Satz 2 TV-L während der betreffenden Stufenlaufzeit anstelle des Unterschiedsbetrages einen Garantiebetrag von monatlich 25 € (E 1 bis E 8) bzw. 50 € (E 9). Im Tarifgebiet Ost findet auf die Beträge von 25 bzw. 50 € der jeweilige Bemessungssatz Anwendung. Siehe Nr. 6.4.
Mit der Höhergruppierung endet für diese Beschäftigten die individuelle Zwischenstufe. Ab dem individuellen Aufstiegszeitpunkt richten sich die weiteren Stufenaufstiege somit ausschließlich nach den Regelungen des TV-L.

**Beispiel:**
Der Arbeiter in dem Beispiel zu Nr. 7.2 wird aus der individuellen Zwischenstufe 4+ der Entgeltgruppe 5 zum 1. Mai 2007 in die Entgeltgruppe 6 höhergruppiert, Tarifgebiet Ost.

Ausgangsentgelt Entgeltgruppe 5, individuelle Zwischenstufe 4+ übergeleitet mit einem Vergleichsentgelt von 1.917,70 €
Höhergruppierung Entgeltgruppe 6, Stufe 4 1.993,00 €


**7.5 Zu § 7 Abs. 4 Satz 3 TVÜ - Herabgruppierungen aus der individuellen Zwischenstufe**


**Beispiel:**

Ausgangsentgelt Entgeltgruppe 5, individuelle Zwischenstufe 4+ übergeleitet mit einem Vergleichsentgelt von 1.917,70 €
Herabgruppierung zum 1. Mai 2007

Neuberechnung des Vergleichsentgelts:
Lohngruppe 4a, Lohnstufe 5 1.835,12 €

Tätigkeiten der Lohngruppe 4 mit Aufstieg nach 4a sind nach der für Eingruppierungsvorgänge nach dem 1. No-
November 2006 gemäß § 17 Abs. 7 TVÜ maßgeblichen Anlage 4 TVÜ der Entgeltgruppe 4 zugewiesen.


7.6 Zu § 7 Abs. 2 TVÜ - Individuelle Endstufe

§ 7 Abs. 2 TVÜ verweist bei der Zuordnung der Arbeiterinnen und Arbeiter zu einer individuellen Endstufe auf die entsprechenden Regelungen für übergeleitete Angestellte in § 6 Abs. 4 TVÜ. Insoweit wird auf die Ausführungen unter Nr. 6.3 Bezug genommen.

8. Zu § 8 TVÜ - Bewährungs- und Fallgruppenaufstiege


Dies gilt grundsätzlich auch für die Angestellten im Pflegedienst, die unter die Anlage 1 b zum BAT/BAT-O fallen. Eine Ausnahme gilt lediglich für die in die Entgeltgruppe 9a bis 9d übergeleiteten Pflegekräfte, auf die § 8 Abs. 2, gegebenenfalls in Verbindung mit § 8 Abs. 3 TVÜ zur Anwendung kommen kann (§ 8 Abs. 4 TVÜ).

Auf Ärztinnen und Ärzte im Sinne des § 4 Abs. 1 Satz 2 und 3 TVÜ findet § 8 keine Anwendung.
8.1 Zu § 8 Abs. 1 TVÜ - Bewährungs- und Fallgruppenaufstiege in den Entgeltgruppen 3, 5, 6 und 8

§ 8 Abs. 1 TVÜ ermöglicht unter den dort abschließend aufgeführten Voraussetzungen für in die Entgeltgruppen 3, 5, 6 und 8 übergeleitete bisherige Angestellte den Aufstieg in eine höhere Entgeltgruppe. Diese Aufstiege werden nicht schon im Rahmen der Überleitung berücksichtigt, sondern erfolgen erst zu dem Zeitpunkt, zu dem die Beschäftigten nach bisherigem Tarifrecht (BAT/BAT-O) höhergruppiert worden wären.

Folgende Voraussetzungen müssen für noch durchführbare Aufstiege erfüllt sein:

- Der individuelle Aufstiegszeitpunkt auf Grund des bisherigen Tarifrechts liegt nach dem 30. November 2006 (für November 2006 gilt § 4 Abs. 2 TVÜ, siehe oben Nr. 4.1.3).
- Es muss sich um bisherige Angestellte handeln, die zum 1. November 2006 in eine der Entgeltgruppen 3, 5, 6 oder 8 übergeleitet worden sind.
- Am 1. November 2006 muss die für eine Höhergruppierung gemäß §§ 23a, 23b BAT/BAT-O erforderliche Zeit zur Hälfte erfüllt sein (so genannte 50%-Regel, zur Ausnahme nach § 8 Abs. 3 siehe unter Nr. 8.3).
- Zum individuellen Aufstiegszeitpunkt muss die anspruchsbegründende Tätigkeit weiter ausgeübt werden.
- Zum Zeitpunkt des Aufstiegs dürfen keine Gründe vorliegen, die bei Fortgeltung des bisherigen Rechts einer Höhergruppierung entgegengestanden hätten. Es ist insbesondere zu prüfen, ob die erforderliche Bewährung gegeben ist.


Beispiel:

1. Schritt: Überleitung in Entgeltgruppe 5
2. Schritt: Ermittlung des Vergleichsentgelts für die Stufenzuordnung
Grundvergütung BAT-O VII LASt 37 1.322,86 €
Ortszuschlag der Stufe 1 437,72 €
Allgemeine Zulage 99,38 €
Vergleichsentgelt 1.859,96 €

Das Vergleichsentgelt liegt zwischen der Stufe 3 (1.822 €) und der Stufe 4 (1.910 €). Der Verwaltungsangestellten wird daher am 1. November 2006 die individuelle Zwischenstufe 3+ zugeordnet.

Prüfung der Aufstiegsvoraussetzungen.
Die 50%-Regel ist erfüllt, da am 1. November 2006 bereits 8 Jahre und 2 Monate abgeleistet sind.


Da die neuen Entgeltgruppen 4 und 7 ausschließlich für die Überleitung ehemaliger Arbeiterinnen und Arbeiter vorgesehen sind, finden Aufstiege von Angestellten aus den Entgeltgruppen 3 und 6 nach § 8 Abs. 1 Satz 2 TVÜ in die übernächste Entgeltgruppe statt.

8.2 Zu § 8 Abs. 2 TVÜ - Bewährungs- und Fallgruppenaufstiege in den Entgeltgruppen 2 sowie 9 bis 15

Bei Fortgeltung des BAT/BAT-O anstehende Bewährungs- und Fallgruppenaufstiege von Angestellten, die in die Entgeltgruppen 2 sowie 9 bis 15 übergeleitet werden, sind in der Zeit bis zum 31. Oktober 2008 unter folgenden Voraussetzungen zu berücksichtigen:

- Es muss sich um bisherige Angestellte handeln, die zum 1. November 2006 in eine der Entgeltgruppen 2, 9 bis 15 übergeleitet worden sind.

- Am 1. November 2006 muss die für eine Höhergruppierung gemäß §§ 23a, 23b BAT/BAT-O erforderliche Zeit zur Hälfte erfüllt sein (so genannte 50%-Regel, zur Ausnahme nach § 8 Abs. 3 siehe Nr. 8.3).

- Der individuelle Höhergruppierungszeitpunkt muss zwischen dem 1. Dezember 2006 und 31. Oktober 2008 liegen (für November 2006 gilt § 4 Abs. 2 TVÜ, siehe Nr. 4.1.3).

- Zum individuellen Aufstiegszeitpunkt muss die anspruchsbegründende Tätigkeit weiter ausgeübt werden.

- Zum Zeitpunkt des Aufstiegs dürfen keine Gründe vorliegen, die bei Fortgeltung des bisherigen Rechts einer Höhergruppierung entgegengestanden
hätten. Es ist insbesondere zu prüfen, ob die erforderliche Bewährung gegeben ist.


**Beispiel:**

1. Schritt: Überleitung in Entgeltgruppe 11
2. Schritt: Ermittlung des Vergleichsentgelts für die Stufenzuordnung

| Grundvergütung BAT-O IVa LASt 35 | 2.196,01 € |
| Ortszuschlag der Stufe 2          | 563,56 €   |
| Allgemeine Zulage                | 106,01 €   |
| Vergleichsentgelt                 | 2.865,58 € |


**Prüfung der Aufstiegsvoraussetzungen:**


Neuberechnung des Vergleichsentgelts:

<table>
<thead>
<tr>
<th>Grundvergütung BAT-O III, LASt 35</th>
<th>2.416,73 €</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Ortszuschlag der Stufe 2</td>
<td>563,56 €</td>
</tr>
<tr>
<td>Allgemeine Zulage</td>
<td>106,01 €</td>
</tr>
<tr>
<td>Vergleichsentgelt</td>
<td>3.086,30 €</td>
</tr>
</tbody>
</table>


8.3 Zu § 8 Abs. 3 TVÜ - Bewährungs- und Fallgruppenaufstiege bis zum 31. Oktober 2008


Beispiel 1: - entsprechende Anwendung des § 8 Abs.1 TVÜ

1. Schritt: Überleitung in Entgeltgruppe 8

2. Schritt: Ermittlung des Vergleichsentgelts für die Stufenzuordnung

<table>
<thead>
<tr>
<th>Grundvergütung BAT-O Vc LASl 33</th>
<th>1.537,07 €</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Ortszuschlag der Stufe 1</td>
<td>437,72 €</td>
</tr>
<tr>
<td>Allgemeine Zulage</td>
<td>99,38 €</td>
</tr>
<tr>
<td>Vergleichsentgelt</td>
<td>2.074,17 €</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Das Vergleichsentgelt liegt zwischen der Stufe 3 (2.072 €) und der Stufe 4 (2.155 €). Somit erfolgt die Zuordnung zur individuellen Zwischenstufe 3+. 
**Prüfung der Aufstiegsvoraussetzungen.**

Die 50%-Regel ist nicht erfüllt, da am 1. November 2006 erst 1 Jahr und 3 Monate abgeleistet sind.


**Beispiel 2:** - entsprechende Anwendung des § 8 Abs.2 TVÜ


1. Schritt:  Uberleitung in Entgeltgruppe 10
2. Schritt:  Ermittlung des Vergleichsentgelts für die Stufenzuordnung

<table>
<thead>
<tr>
<th>Struktur</th>
<th>Betrag</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Grundvergütung BAT-O IVb, LAS 33</td>
<td>1.875,24€</td>
</tr>
<tr>
<td>Ort zuschlag der Stufe 2</td>
<td>563,56€</td>
</tr>
<tr>
<td>Allgemeine Zulage</td>
<td>106,01€</td>
</tr>
<tr>
<td>Vergleichsentgelt</td>
<td>2.544,81€</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Das Vergleichsentgelt liegt zwischen der Stufe 2 (2.405 €) und der Stufe 3 (2.590 €). Somit erfolgt die Zuordnung zur individuellen Zwischenstufe 2+.

**Prüfung der Aufstiegsvoraussetzungen.**

Die 50%-Regel ist nicht erfüllt, da am 1. November 2006 erst 7 Monate abgeleistet sind.


Neuberechnung des Vergleichsentgelts:

<table>
<thead>
<tr>
<th>Komponente</th>
<th>Betrag</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Grundvergütung BAT-O IVa, LAS 33</td>
<td>2.115,18 €</td>
</tr>
<tr>
<td>Ortszuschlag der Stufe 2</td>
<td>563,56 €</td>
</tr>
<tr>
<td>Allgemeine Zulage</td>
<td>106,01 €</td>
</tr>
<tr>
<td>Vergleichsentgelt</td>
<td>2.784,75 €</td>
</tr>
</tbody>
</table>


Der Aufstieg in die reguläre Stufe 5 der Entgeltgruppe 10 erfolgt sodann zum 1. November 2008.

9. Zu § 9 TVÜ - Vergütungsgruppenzulagen


Für alle Fälle der Besitzstandszulagen (§ 9 Abs. 1, 2 und 3 Buchst. b) gilt, dass diese nur so lange gezahlt werden, wie die anspruchsbegründende Tätigkeit ununterbrochen ausgeübt wird. Auch die sonstigen Voraussetzungen für die Vergütungsgruppenzulage müssen nach bisherigem Tarifrecht weiterhin bestehen. Unterbrechungen wegen Mutterschutz, Elternzeit, Krankheit und Urlaub (Erholungsrurlaub, Zusatzurlaub) sind unschädlich. Unterbrechungen wegen eines Sonderurlaubes beenden grundsätzlich den Anspruch.

Das Thüringer Finanzministerium erklärt sich jedoch damit einverstanden, dass Unterbrechungen der Entgeltzahlung wegen unbezahlten Sonderurlaubs gemäß § 28 TV-L aus familiären Gründen, wegen unbezahlten Sonderurlaubs gemäß § 28 TV-L aus anderen Gründen, bei dem der Arbeitgeber vor Antritt schriftlich ein dienstliches oder betriebliches Interesse an der Beurlaubung anerkannt hat (zum Beispiel Sonderurlaub im Rahmen der Inanspruchnahme des Angebots der Landesregierung zur großzügigen Bewilligung von Teilzeitbeschäftigung und Beurlaubung für die Landesbediensteten vom 22. März 2005), wegen Freistellungen nach § 45 SGB V und wegen kurzfristiger Arbeitsbefreiung gemäß § 29 Abs. 3 Satz 2 TV-L als unschädlich angesehen werden.
Die Zulage ändert sich bei allgemeinen Entgeltanpassungen entsprechend dem für die jeweilige Entgeltgruppe festgelegten Vomhundertsatz (vgl. § 9 Abs. 4 Satz 2 TVÜ) und im Tarifgebiet Ost außerdem auch bei Änderungen des Bemessungssatzes für die Bezüge.

9.1 Zu § 9 Abs. 1 TVÜ - am 31. Oktober 2006 zustehende Vergütungsgruppenzulagen

Vergütungsgruppenzulagen, die am 31. Oktober 2006 bereits gezahlt werden, fließen nicht in die Berechnung des Vergleichsentgelts ein. Sie werden als persönliche Besitzstandszulage so lange weitergezahlt, wie die anspruchsbegründende Tätigkeit ununterbrochen ausgeübt wird und die sonstigen Voraussetzungen nach bisherigem Recht weiterhin gegeben sind. Die persönliche Zulage nimmt an den allgemeinen Entgeltanpassungen und im Tarifgebiet Ost auch an Änderungen des Bemessungssatzes für die Bezüge teil (vgl. § 9 Abs. 4 TVÜ).

Beispiel:
Technischer Angestellter der Vergütungsgruppe BAT-O IIa, Fallgruppe 8 mit Vergütungsgruppenzulage nach 10-jähriger Bewährung in dieser Tätigkeit, verheiratet, Ehefrau nicht im öffentlichen Dienst, 45. LASt, Tarifgebiet Ost

1. Schritt Überleitung in Entgeltgruppe 13

2. Schritt Ermittlung des Vergleichsentgelts für die Stufenzuordnung

Grundvergütung BAT-O IIa, 45. LASt 3.163,42 €
Ortszuschlag Stufe 2 621,76 €
Allgemeine Zulage 106,01 €
Vergleichsentgelt 3.891,19 €

Das Vergleichsentgelt liegt über dem Betrag der Stufe 5 (3.783 €). Der Beschäftigte wird daher einer individuellen Endstufe zugeordnet.

Zzgl. Vergütungsgruppenzulage (Besitzstand) 161,87 €
(8% der Anfangsgrundvergütung BAT-O IIa) Gesamtentgelt 4.053,06 €

9.2 Zu § 9 Abs. 2 TVÜ - Vergütungsgruppenzulagen ohne vorherigen Aufstieg

In Fällen, in denen eine Vergütungsgruppenzulage ohne vorausgehenden Fallgruppenaufstieg nach dem 31. Oktober 2006 zugestanden hätte, wird diese als Besitzstandszulage auch nach Überleitung in den TV-L gezahlt. Voraussetzungen sind:

• Am 1. November 2006 liegen keine Anhaltspunkte vor, die bei Fortgeltung des bisherigen Rechts der Vergütungsgruppenzulage entgegengestanden hätten.

• Zum individuellen Zeitpunkt wird weiterhin eine Tätigkeit ausgeübt, die zu der Vergütungsgruppenzulage geführt hätte.

Die Vergütungsgruppenzulage wird nicht Bestandteil des Vergleichsentgelts, sondern als persönliche Besitzstandszulage ab dem Zeitpunkt gezahlt, zu dem die Zulage auch nach bisherigem Recht zugestanden hätte.

Beispiel:
Wie Beispiel zu Nr. 9.1 - die einen Anspruch auf die Vergütungsgruppenzulage begründende Tätigkeit wird allerdings erst seit dem 1. April 2000 ausgeübt, Tarifgebiet Ost

1. Schritt Überleitung in Entgeltgruppe 13

2. Schritt Zuordnung zur individuellen Endstufe 5+ 3.891,19 €
   (Berechnung siehe Beispiel zu Nr. 9.1)

   Prüfung, ob Anspruch auf Besitzstandszulage gemäß § 9 Abs. 2 TVÜ ab 1. April 2010 besteht:


9.3 Zu § 9 Abs. 3 Buchst. a TVÜ - Vergütungsgruppenzulage nach vorherigem, noch nicht erreichten Aufstieg

Für bisherige Angestellte, die in eine der Entgeltgruppen 3, 5, 6 oder 8 übergeleitet wurden und denen im Anschluss an einen noch nicht erreichten Fallgruppenaufstieg nach altem Recht zukünftig noch eine Vergütungsgruppenzulage zugestanden hätte, erfolgt die Höhergruppierung nach den Regeln des § 8 Abs. 1 Satz 2 bis 4 TVÜ zum individuellen Zeitpunkt. Die 50%-Regel findet in diesem Fall keine Anwendung.

Der Aufstieg ist zu vollziehen, sofern zum individuellen Aufstiegszeitpunkt keine Anhaltspunkte vorliegen, die bei Fortgeltung des bisherigen Rechts einer Höhergruppierung entgegengestanden hätten und die anspruchsbegründende Tätigkeit zu diesem Zeitpunkt weiter ausgeübt wird. In diesen Fällen steht eine Besitzstandszulage für eine spätere Vergütungsgruppenzulage jedoch nicht mehr zu.

Beispiel:

1. Schritt: Überleitung in Entgeltgruppe 6

2. Schritt: Ermittlung des Vergleichsentgelts für die Stufenzuordnung

<table>
<thead>
<tr>
<th>Grundvergütung BAT-O V c LASt 33</th>
<th>1.357,72 €</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Ortszuschlag der Stufe 1</td>
<td>531,90 €</td>
</tr>
<tr>
<td>Allgemeine Zulage</td>
<td>99,38 €</td>
</tr>
<tr>
<td>Vergleichsentgelt</td>
<td>1.989,00 €</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Das Vergleichsentgelt liegt zwischen der Stufe 3 (1.906 €) und der Stufe 4 (1.993 €). Somit erfolgt die Zuordnung zur individuellen Zwischenstufe 3+.

Prüfung der Voraussetzungen.
Die 50%-Regel ist nicht erfüllt, da am 1. November 2006 erst 10 Monate (von 3 Jahren) abgeleistet sind – kein Fall des § 8 Abs.1 TVÜ


9.4 Zu § 9 Abs. 3 Buchst. b TVÜ - Vergütungsgruppenzulage nach vorherigem, bereits erfolgtem Aufstieg

Ist der Fallgruppenaufstieg, der einer Vergütungsgruppenzulage vorausgeht, bereits bis zum 31. Oktober 2006 erfolgt, wird die Vergütungsgruppenzulage als dynamischer Besitzstand zum individuellen Zeitpunkt gezahlt. Voraussetzungen sind:

- Am 1. November 2006 ist die erforderliche Gesamtzeit für die Vergütungsgruppenzulage und den vorausgehenden Aufstieg mindestens zur Hälfte erfüllt.

Die anspruchsbegründende Tätigkeit wird zum individuellen Aufstiegszeitpunkt weiter ausgeübt.

**Beispiel:**

Zum 01.11.2006 ist von der erforderlichen Gesamtzeit für die Vergütungsgruppenzulage und den vorausgehenden Aufstieg von 7 Jahren mehr als die Hälfte (4 Jahre) zurückgelegt.

Die Vergütungsgruppenzulage wird als dynamischer Besitzstand ab dem individuellen Zeitpunkt, d.h. ab dem 01. November 2009 gezahlt.

10. **Zu § 10 TVÜ - Fortführung vorübergehend übertragener höherwertiger Tätigkeit nach dem 1. November 2006**


**Beispiel 1:**

Es handelt sich sowohl nach Maßstab des alten Rechts (BAT/BAT-O) als auch des neuen Rechts (TV-L) um eine höherwertige Tätigkeit, da die (dauerhafte) Übertragung von Tätigkeiten der Vergütungsgruppe IVa Fallgruppe 1a BAT/BAT-O zu einer Überleitung in die Entgeltgruppe 11 geführt hätte.

**Beispiel 2:**
Der Angestellte ist seit dem 01. Juni 2005 in Vergütungsgruppe Vb Fallgruppe 1a BAT/BAT-O eingruppiert und wird nach Maßgabe des § 4 TVÜ in die Ent-

Es handelt sich nur nach dem Maßstab alten Rechts (BAT/BAT-O) um eine höherwertige Tätigkeit, da die (dauerhafte) Übertragung von Tätigkeiten der Vergütungsgruppe IVb Fallgruppe 1a BAT/BAT-O ebenfalls „nur“ zu einer Überleitung in die Entgeltgruppe 9 geführt hätte.


11. Zu § 11 TVÜ - Kinderbezogene Entgeltbestandteile

11.1. Voraussetzungen für die Zahlungsaufnahme der Besitzstandszzulage für im Oktober 2006 bereits geborene Kinder


(1) Bei Nichtzahlung des Kindergelds aufgrund der Ableistung von Grundwehrdienst, Zivildienst oder Wehrübungen (§ 11 Abs. 1 Satz 3 2. Halbsatz TVÜ) und der dadurch bedingten Nichtzahlung auch der kinderbezogenen Entgeltbestandteile haben die Tarifvertragsparteien ausdrücklich bestimmt, dass mit dem Wiederaufleben der Kindergeldzahlung die kinderbezogenen Entgeltbestandtei-
le als Besitzstandszulage fortgezahlt werden. Dabei sind sie in der Höhe zu zahlen, die maßgeblich gewesen wäre, wenn im Oktober 2006 die unschädliche Unterbrechung nicht vorgelegen hätte.


(3) Der Anspruch auf die Besitzstandszulage besteht auch, wenn sich auf der Basis der bisherigen Tarifvorschriften - insbesondere auch unter Beachtung der dortigen Ausschlussfristen - die Berücksichtigungsfähigkeit von Kindern im Oktober 2006 erst nachträglich ergibt (z.B. bei einer rückwirkenden Bewilligung des gesetzlichen Kindergeldes).


Beispiel:

11.2 Wegfall und Wiederaufleben der Besitzstandszulage

(1) Die Fortzahlung der tariflichen Besitzstandszulage ab dem 1. November 2006 erfolgt nur, solange für die Kinder nach dem Einkommensteuergesetz (EStG) oder Bundeskindergeldgesetz (BKGG) ununterbrochen Kindergeld gezahlt wird oder ohne Berücksichtigung des § 64 oder § 65 EStG oder des § 3 oder § 4 BKGG gezahlt würde. Daher sind Unterbrechungen beim gesetzlichen Kindergeld grundsätzlich schädlich und haben den endgültigen Wegfall der Besitzstandszulage zur Folge.

Beispiel:


(3) Bei Unterbrechungen der Entgeltzahlung wegen Elternzeit, wegen der Gewährung einer Rente auf Zeit oder wegen Ablaufs der Krankenbezugsfristen wird auch die Zahlung der Besitzstandszulage unterbrochen. Sie wird allerdings nach Wiederaufnahme der Beschäftigung weitergezahlt (Sätze 1 und 2 der Protokollerklärung zu § 11 Abs. 1 Satz 1 TVÜ). Dasselbe gilt für Unterbrechungen der Entgeltzahlung wegen Mutterschutzfristen oder wegen des Bezugs von Krankengeld nach § 45 SGB V.

Die Bewilligung eines unbezahlten Sonderurlaubs ist von der Protokollerklärung nicht erfasst und führt daher grundsätzlich zum dauerhaften Wegfall der Besitzstandszulage.

Das Thüringer Finanzministerium erklärt sich jedoch damit einverstanden, dass Unterbrechungen der Entgeltzahlung wegen unbezahlten Sonderurlaubs gemäß § 28 TV-L aus familiären Gründen und wegen unbezahlten Sonderurlaubs gemäß § 28 TV-L aus anderen Gründen, bei dem der Arbeitgeber vor Antritt schriftlich ein dienstliches oder betriebliches Interesse an der Beurlaubung anerkannt hat, ebenfalls nicht zum Wegfall der Besitzstandszulage führen. Übrige Unterbrechungen der Entgeltzahlung, die weniger als einen Kalendermonat dauern, sind ebenso unschädlich.

Im Zusammenhang mit der Inanspruchnahme des Angebots der Landesregierung zur großzügigen Bewilligung von Teilzeitbeschäftigung und Beurlaubung ohne Bezüge für die Landesbediensteten vom 22. März 2005; hier: Sonderurlaub, wird auf die Anerkennung eines dienstlichen Interesses bei
Vorliegen bestimmter Voraussetzungen (Personalkosteneinsparungen) hingewiesen.


11.3 Höhe der Besitzstandsuzulage, Abfindung

(1) Die Besitzstandsuzulage beträgt bei Vollbeschäftigten 83,78 € im Tarifgebiet Ost für jedes berücksichtigungsfähige Kind.

nicht zu einer Anpassung oder zum Wegfall des sog. Kindererhöhungsbetrages in der Besitzstandszulage für die weiter berücksichtigungsfähigen Kinder. Auch eine spätere Höhergruppierung der/des Beschäftigten hat auf die Höhe der Besitzstandszulage einschließlich etwaiger Kindererhöhungs beträge keine Auswirkungen.

(2) **Teilzeitbeschäftigte** erhalten die Besitzstandszulage dann in voller Höhe, wenn ihnen im Oktober 2006 der kinderbezogene Entgeltbestandteil auch in voller Höhe zustand (z.B. aufgrund des § 29 Abschn. B Abs. 6 Satz 3 BAT/BAT-O). Dies ergibt sich aus § 11 Abs. 1 Satz 1 TVÜ. In den übrigen Fällen erhalten Teilzeitbeschäftigte die Besitzstandszulage zeitanteilig.

(3) Bei individuellen **Arbeitszeitveränderungen nach dem 31. Oktober 2006** ist die Besitzstandszulage neu zu berechnen. Dies gilt bei Arbeitszeitreduzierungen des Berechtigten auch in bisherigen Konkurrenzfällen (§ 29 Abschnitt B Absatz 6 BAT/BAT-O) Hier gilt die allgemeine Regelung zur zeitanteiligen Bemessung des Entgelts von Teilzeitbeschäftigten nach § 24 Abs. 2 TV-L. Erhöht sich die Arbeitszeit, so verändert sich die Besitzstandszulage ebenfalls entsprechend § 24 Abs. 2 TV-L.

**Beispiel:**


(4) Standen im Oktober 2006 die kinderbezogenen Entgeltbestandteile nur **anteilig** zu, weil das Arbeitsverhältnis erst im Laufe des Monats Oktober 2006 begründet worden ist, gilt Folgendes: In diesen Fällen ist die Besitzstandszulage gleichwohl in der Höhe zu zahlen, die maßgebend gewesen wäre, wenn die kinderbezogenen Entgeltbestandteile im gesamten Monat Oktober 2006 zugestanden hätten.

(5) Die Besitzstandszulage verändert sich bei allgemeinen Entgeltanpassungen um den von den Tarifvertragsparteien für die jeweilige Entgeltgruppe der/des Beschäftigten festgelegten Vomhundertsatz. Im Tarifgebiet Ost gilt dies auch für die Änderungen des Bemessungssatzes für die Bezüge.

(6) Eine Nutzung der Möglichkeit zur **Abfindung** im Sinne des § 11 Abs. 2 Satz 3 TVÜ ist für Thüringen nicht beabsichtigt.

**11.4 Besitzstandszulage für zwischen dem 1. November und 31. Dezember 2006 geborene Kinder**

Abweichend vom Grundsatz, der auf den Monat Oktober 2006 abstellt, wird die Besitzstandszulage an übergeleitete Beschäftigte auch für Kinder gezahlt, die vor dem 1. Januar 2007 geboren wurden, § 11 Abs. 3 TVÜ. Die Besitzstandszulage wird aber


Für nach dem 31. Oktober 2006 erstmals eingestellte Beschäftigte im Sinne des § 1 Abs. 2 TVÜ (hinsichtlich der Auszubildenden usw. siehe nachfolgend unter Nr. 11.5) steht eine Besitzstandszulage auch für bis zum 31. Dezember 2006 geborene Kinder nicht zu.

11.5 Auszubildende usw.


Die Höhe der Besitzstandszulage ist unter Berücksichtigung des bisherigen Tarifrechts fiktiv auf der Basis Oktober 2006, aber bei Teilzeitbeschäftigung unter Berücksichtigung des § 24 Abs. 2 TV-L, zu berechnen.

12. Zu § 12 TVÜ - Strukturausgleich

Zusätzlich zum Tabellenentgelt erhalten Beschäftigte, die aus dem BAT/BAT-O übergeleitet werden, in bestimmten Fällen einen nicht dynamischen Strukturausgleich. Dies gilt nicht für Ärztinnen und Ärzte im Sinne des § 4 Abs. 1 Satz 2 und 3 TVÜ. In gewissem Umfang und in bestimmten Vergütungsfällen soll dadurch finanziellen Perspektiven Rechnung getragen werden, die bei Fortgeltung des BAT/ BAT-O bestanden hätten und die sich im Entgelt nach dem TV-L nicht mehr niederschlagen.
Die Voraussetzungen für den Anspruch ergeben sich aus der Anlage 3 TVÜ. Danach ist die Zahlung abhängig von

- der Vergütungs- und Fallgruppe, in die die/der Beschäftigte eingruppiert ist und aus der die Überleitung gemäß TVÜ erfolgt ("Vergütungsgruppe bei In-Kraft-Treten TVÜ" / "Aufstieg"),

- der "Lebensalterstufe", die der Überleitung gemäß TVÜ zu Grunde liegt und

- dem "Ortszuschlag Stufe 1, 2", der sich nach BAT/BAT-O am 1. November 2006 ergäbe.


Die Strukturausgleichsbeträge für die aus der Anlage 1 b BAT / BAT-O übergeleiteten Beschäftigten werden nach Abstimmung mit den Gewerkschaften noch in die Anlage 3 TVÜ aufgenommen.

Wegen der weiteren Einzelheiten erfolgt zu gegebener Zeit ein gesondertes Rundschreiben. Vorsorglich bitte ich, bereits jetzt folgende stichtagsbezogenen Daten für die Auszahlung des Strukturausgleichs vorzuhalten:

- Vergütungsgruppe und Fallgruppe im Oktober 2006 bzw. im Falle des § 4 Abs. 2 und 3 TVÜ im November 2006

- Lebensalterstufe im Oktober 2006 bzw. im Falle des § 5 Abs. 4 Satz 1 TVÜ im November 2006

- den Ortszuschlag der Stufe 1 oder 1 1/2 oder 2, der sich am 1. November 2006 nach bisherigem Recht ergäbe.

Auf § 12 Abs. 5 und § 8 Abs. 2 TVÜ weise ich in diesem Zusammenhang hin.

13. Zu § 13 TVÜ - Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall, Beihilfe

13.1 Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall


Beschäftigte, deren Arbeitsverhältnis vor dem 1. Juli 1994 begonnen hat und fortbesteht, hatten nach § 71 BAT einen Anspruch auf Entgeltfortzahlung bis zum Ende der
26. Woche seit Beginn der Arbeitsunfähigkeit. Für diesen Personenkreis besteht ein Entgeltfortzahlungsanspruch von bis zu 26 Wochen jetzt nur noch,

- wenn die Beschäftigten in der **privaten Krankenversicherung** versichert sind


Soweit künftig noch ein Entgeltfortzahlungsanspruch von 26 Wochen besteht, ist ein Anspruch auf Krankengeldzuschuss nicht gegeben.

Für die übrigen, bisher unter § 71 BAT fallenden Beschäftigten, die in der **gesetzlichen Krankenversicherung** versichert sind, besteht jetzt nach § 22 TV-L ein Anspruch auf Entgeltfortzahlung längstens bis zum Ende der 6. Woche; allerdings wurde mit § 13 TVÜ abweichend von § 22 Abs. 2 TV-L für diese ein höherer Krankengeldzuschuss vereinbart. Zum Ausgleich für den Wegfall der Entgeltfortzahlung ab der 7. Woche wird der Krankengeldzuschuss gemäß § 13 Abs. 1 Satz 1 TVÜ in Höhe des Unterschiedsbetrags zwischen dem festgesetzten **Nettokrankengeld** oder der entsprechenden gesetzlichen Nettolleistung und dem **Nettoentgelt** (§ 22 Abs. 2 Satz 2 und 3 TV-L) gezahlt. Das Nettokrankengeld ist nach § 13 Abs. 1 Satz 2 TVÜ das um die Arbeitnehmeranteile zur Sozialversicherung reduzierte Krankengeld.

**Hinweis**: Für Zeiten, in denen Krankengeldzuschuss gezahlt wird, besteht unverändert kein Anspruch auf den Beitragszuschuss zur Krankenversicherung nach § 257 SGB V. Dies gilt entsprechend für den Zuschuss zur Pflegeversicherung nach § 61 SGB XI.


**13.2 Beihilfen (Protokollerklärung zu § 13 TVÜ)**

Ein bisher noch bestehender Anspruch auf Beihilfe bleibt aufgrund der Protokollerklärung zu § 13 TVÜ erhalten.

Änderungen der Beihillevorschriften für entsprechende Beamten und Beamtinnen des Arbeitgebers finden auch auf die übergeleiteten Beschäftigten Anwendung.
14. Zu § 14 TVÜ - Beschäftigungszeit

Die Beschäftigungszeit ist auch im neuen Tarifrecht von Bedeutung für die Berechnung der Kündigungsfristen, für die Dauer des Anspruchs auf Krankengeldzuschuss und für die Gewährung des Jubiläumsgeldes. Im Tarifgebiet West bestimmt sich zudem auch der Eintritt der Unkündbarkeit nach der Beschäftigungszeit.

Durch § 14 Abs. 1 TVÜ wird sichergestellt, dass die nach dem bisherigen Recht erworbenen Beschäftigungszeiten als Beschäftigungszeit auch im neuen Recht fortgelten. Eine Neuberechnung der Beschäftigungszeit findet nicht statt.

Nach § 14 Abs. 2 TVÜ, der nur für die Frage der Gewährung des Jubiläumsgeldes gilt, bleiben die bisher für das Dienstjubiläum angerechneten Zeiten auch für den künftigen Anspruch auf das Jubiläumsgeld erhalten.

15. Zu § 15 TVÜ - Urlaub

15.1 Zu § 15 Abs. 1 TVÜ - Übergangsregelung für Erholungsurlaub im Jahr 2006


Beispiel:


15.2 Zu § 15 Abs. 2 TVÜ - Übergangsregelung für Angestellte der Vergütungsgruppen I und la BAT/BAT-O


15.3 Zu § 15 Abs. 3 TVÜ - Zusatzurlaub für gesundheitsgefährdende Arbeiten

Der Tarifvertrag über Zusatzurlaub für gesundheitsgefährdende Arbeiten für Arbeiter der Länder vom 17. Dezember 1959 gilt in Verbindung mit § 49 Abs. 1 und 2 MTArb/MTArb-O bis zum In-Kraft-Treten einer entsprechenden landesbezirklichen Regelung fort (§ 15 Abs. 3 Satz 1 TVÜ).
15.4 Zu § 15 Abs. 4 TVÜ - Zusatzurlaub für Wechselschichtarbeit, Schichtarbeit und Nachtarbeit


16. Zu § 16 TVÜ - Abgeltung


Die Abfindung ist steuer- und sozialversicherungspflichtig sowie zusatzversorgungspflichtig.

Für Thüringen ist nicht beabsichtigt, von der Möglichkeit der Abgeltung Gebrauch zu machen.

17. Zu § 17 TVÜ - Eingruppierung

Der TV-L enthält noch keine abschließenden Vereinbarungen über Eingruppierungs- vorschriften und Tätigkeitsmerkmale. Ausnahmen gelten nur für die Entgeltgruppe 1 und für Ärztinnen und Ärzte im Sinne des § 4 Abs. 1 Satz 2 und 3 TVÜ. Für die Eingruppierung bis zum In-Kraft-Treten einer neuen Entgeltordnung ist daher ein Übergangsrecht auf der Grundlage der bisher einschlägigen Regelungen notwendig.

17.1 Zu § 17 Abs. 1 TVÜ - Modifizierte Fortgeltung des bisherigen Eingruppierungsrechts

Bis zum In-Kraft-Treten einer neuen Entgeltordnung gelten vorläufig fort:

- §§ 22, 23 BAT/BAT-O einschließlich der Vergütungsordnung (Anlagen 1a und
1b zum BAT/BAT-O), für das Tarifgebiet Ost mit den Maßgaben des § 2 des 1.
Änd.-TV zum BAT-O vom 8. Mai 1991;

- § 1, § 2 Abs. 1 und § 5 des Tarifvertrages über das Lohngruppenverzeichnis
der Länder zum MTArb (TV Lohngruppen TdL) einschließlich des Lohngruppen-
verzeichnisses, für das Tarifgebiet Ost mit den Maßgaben des § 1 TV
Lohngruppen-O-TdL.

Ob im Einzelfall die Regelungen des BAT/BAT-O oder die zum MTArb/MTArb-O zur
Anwendung kommen, bestimmt sich nicht nach dem Status bei Überleitung bzw.
einer früheren Einstellung, sondern allein nach der übertragenen Tätigkeit.

An die Stelle der Begriffe Vergütung und Lohn tritt der Begriff Entgelt, § 17 Abs. 1
Satz 3 TVÜ; darüber hinaus sieht der TVÜ eine Reihe weiterer Modifikationen dieser
Vorschriften vor. Unberührt von diesen Änderungen bleiben allerdings insbesondere
die Eingruppierungs- bzw. Einreihungsautomatik und die sog. 50%-Regel; für den
Bereich der Angestellten ist zudem weiterhin der Begriff des Arbeitsvorgangs
zugrunde zu legen.

Die fortgeltenden Vorschriften finden auch auf neu eingestellte Beschäftigte im jewei-
ligen bisherigen Geltungsbereich Anwendung (vgl. § 17 Abs. 1 Satz 2 TVÜ in Ver-
bindung mit § 1 TVÜ).

17.2 Zu § 17 Abs. 2 TVÜ - Neues Recht bei Tätigkeiten der Entgeltgruppe 1
TV-L und der Vergütungsgruppe I BAT/BAT-O

Für neu eingestellte Beschäftigte ab 1. November 2006 mit einfachsten Tätigkei-
ten gelten Vergütungsordnung und Lohngruppenverzeichnis nicht. Die Eingruppie-
erung erfolgt vielmehr gemäß § 17 Abs. 7 TVÜ in die in Anlage 4 TVÜ ausgewiesene
Entgeltgruppe 1 TV-L. Im Übrigen richtet sich der Eingruppierungsvorgang nach
den in § 17 Abs. 1 Satz 1 TVÜ benannten zentralen Eingruppierungsvorschriften; je
nach bisheriger Zuordnung der Tätigkeit sind BAT/BAT-O oder der TV Lohngruppen
TdL/TV Lohngruppen-O-TdL anzuwenden. Eine Überleitung vorhandener Beschäf-
tigter in die Entgeltgruppe 1 findet nicht statt, maßgeblich ist insoweit § 4 Abs. 1 TVÜ
in Verbindung mit Anlage 2 TVÜ.

Die Anlage 4 TVÜ weist für die neue Entgeltgruppe 1 den Oberbegriff "Beschäftigte
mit einfachsten Tätigkeiten" auf, der durch eine Beispielaufzählung ergänzt wird.
Tarifvertraglich ist weiter bestimmt, dass Ergänzungen (der Beispiele) durch landes-
bezirklichen Tarifvertrag geregelt werden können. Des Weiteren ist tarifvertraglich
der Hinweis ausgedrückt, dass diese Zuordnung (zur neuen Entgeltgruppe 1) unab-
hängig von bisherigen tariflichen Zuordnungen zu den Vergütungs-/Lohngruppen gilt.
Nach der ständigen Rechtsprechung des BAG ist dann, wenn eines der Beispiele
gegeben ist, auch das Merkmal des Oberbegriffs erfüllt (Urteil vom 5. Juli 1978 – 4
AZR 795/76 - AP Nr. 7 zu §§ 22, 23 BAT 1975, vom 29. April 1981 - 4 AZR 1007/78 -
AP Nr. 1 zu § 1 TVG Tarifverträge: Rundfunk, vom 12. Dezember 1990 - 4 AZR
306/90 – AP Nr. 1 zu § 12 AVR Diakonisches Werk vom 10. Juli 1996 - 4 AZR
139/95 - AP Nr. 29 zu §§ 22, 23 BAT Sozialarbeiter). Die Ausbringung weiterer Bei-
spiele würde erkennbar die Auffassung der landesbezirklichen Tarifvertragsparteien
wiedergeben, welche weiteren Tätigkeiten einfachste Tätigkeiten im Sinne des Ober-

Sofern in den Ressorts Bedarf für die Aufnahme bezirklicher Tarifverhandlungen gesehen wird, bitte ich, dies dem Thüringer Finanzministerium mitzuteilen.


17.3 Zu § 17 Abs. 3 TVÜ - Vorläufigkeit von Eingruppierungsvorgängen zwischen dem 1. November 2006 und dem In-Kraft-Treten einer neuen Entgeltordnung


Es wird empfohlen, bei Eingruppierungsvorgängen während dieser Zwischenphase in Arbeitsvertragsänderungen bzw. entsprechenden Schreiben an die Beschäftigten Folgendes vorsorglich klarzustellen: Die Eingruppierung erfolgt vorläufig und begründet weder einen Vertrauensschutz noch einen Besitzstand (§ 17 Abs. 3 TVÜ).

Trotz der Vorläufigkeit von Eingruppierungsvorgängen nach dem 1. November 2006 werden Anpassungen aufgrund des In-Kraft-Tretens einer neuen Entgeltordnung gemäß § 17 Abs. 4 TVÜ nur mit Wirkung für die Zukunft erfolgen. Soweit dabei Rückgruppierungen erforderlich werden, ist eine finanzielle Abfederung durch eine nicht dynamische, abschmelzbare Besitzstandsztulage vorgesehen.
17.4 Zu § 17 Abs. 5 TVÜ - Wegfall von Bewährungs-, Fallgruppen- und Tätigkeitssaufstiegen sowie von Vergütungsgruppenzulagen


Für die Anwendung von Tätigkeitsmerkmalen, die eine Einarbeitungszeit von in der Regel sechs Monaten vorsehen (zum Beispiel bei Ingenieuren oder bei Beschäftigten in medizinischen Hilfsberufen) wird auf die Ausführungen in den beiden letzten Absätzen der Ziffer 6.1 verwiesen.

17.5 Zu § 17 Abs. 7 TVÜ - Eingruppierungen zwischen dem 1. November 2006 und dem In-Kraft-Treten einer neuen Entgeltordnung

Die Eingruppierungs- bzw. Einreihungsvorgänge (im Folgenden einheitlich Eingruppierungsvorgänge) erfolgen als solche vorläufig noch nach den Regeln des alten Rechts (§ 17 Abs. 1 Satz 1 TVÜ). Die Eingruppierung knüpft nach TVÜ und TV-L bereits an die Entgeltgruppen des TV-L an (vgl. § 6 Abs. 2 und 4, § 7 Abs. 4, § 8 Abs. 1, § 9 Abs. 3 Buchst. a, § 17 Abs. 3 und 8 TVÜ sowie § 15 Abs. 1 TV-L; dabei wird einheitlich der Begriff "Eingruppierung" für alle Beschäftigten verwendet).


Die den Vergütungs- und Lohngruppen zugrunde liegenden Tätigkeitsmerkmale werden durch die Zuordnung zu Entgeltgruppen des TV-L nicht zu deren Tätigkeitsmerkmalen.

Gemäß § 17 Abs. 7 TVÜ bestimmt sich die Zuordnung der vorläufig fortgeltenden Vergütungs- und Lohngruppen zu den Entgeltgruppen des TV-L bei Eingruppierungen und Einreihungen zwischen dem 1. November 2006 und dem In-Kraft-Treten einer neuen Entgeltordnung nach Anlage 4 TVÜ, soweit sich aus den Maßgaben des
TVÜ nichts anderes ergibt (vgl. § 17 Abs. 7 Satz 2 in Verbindung mit Abs. 1 Satz 2 TVÜ).

**Anlage 4 TVÜ** gilt damit für die **erstmalige** Eingruppierung von Beschäftigten, die ab dem 1. November 2006 **neu eingestellt** werden, und ist auch bei allen folgenden Tätigkeitswechseln dieser Beschäftigten anzuwenden.

Für **übergeleitete Beschäftigte** im Sinne von § 1 Abs. 1 TVÜ ist nach § 17 Abs. 7 TVÜ im Falle eines Tätigkeitswechsels ebenfalls die Anlage 4 TVÜ maßgeblich. Allerdings ist die im Rahmen der Überleitung auf der Grundlage des § 4 Abs. 1 TVÜ in Verbindung mit Anlage 2 TVÜ erreichte Entgeltgruppe übergeleiteter Beschäftigter im Rahmen des TVÜ **bestandsgeschützt**. Damit sind spätere Umsetzungen oder sonstige Tätigkeitswechsel ohne neue Eingruppierung gemäß § 17 Abs. 7 TVÜ in Verbindung mit Anlage 4 TVÜ zulässig, soweit sie sich im Rahmen der bestands geschützten Zuordnung nach Anlage 2 TVÜ halten.

Die **Vorläufigkeit gemäß § 17 Abs. 3 TVÜ** und die den Zuordnungen nach Anlage 4 TVÜ zugrunde liegenden Wertentscheidungen gelten nur für Eingruppierungen nach dem 1. November 2006.

Dagegen bleiben die Grundsätze der korrigierenden Rückgruppierung auch gegenüber der bestands geschützten Zuweisung unberührt.

**Beispiel 1:**

Weil die im Wege der Überleitung erreichte Entgeltgruppe im Bestand geschützt ist und sich die Zuordnung zur Entgeltgruppe 6 nach bisherigem Recht in Verbindung mit Anlage 2 TVÜ nicht geändert hätte, verbleibt die Beschäftigte in der Entgeltgruppe 6, obschon sich nach Anlage 4 TVÜ die Entgeltgruppe 5 ergeben würde. Es handelt sich damit nach Maßgabe des TV-L und des TVÜ nicht um eine Eingruppierung, sondern um eine bloße Umsetzung.

**Beispiel 2:**

Die Beschäftigte verbleibt auf Grund des Bestandsschutzes in der Entgeltgruppe 13 Ü, auch wenn sich nach Anlage 4 TVÜ eine Eingruppierung in Entgeltgruppe 13 ergeben hätte. Es handelt sich damit nach Maßgabe des TV-L und des TVÜ nicht um eine Eingruppierung, sondern um eine bloße Umsetzung.
**Fallvariante:**
Ausgangskonstellation wie oben, allerdings wird eine Tätigkeit der VergGr. IIa Fallgruppe 1b BAT-O übertragen; aus dieser Fallgruppe eröffnet sich der 6-jährige Aufstieg nach VergGr. Ib Fallgruppe 1c BAT-O. Die Beschäftigte verbleibt (auf Grund des Bestandsschutzes) ebenfalls in der Entgeltgruppe 13 Ü. Es handelt sich damit auch hier nicht um eine Eingruppierungen, sondern nach Maßgabe des TV-L und des TVÜ um eine bloße Umsetzung.

**Beispiel 3:**

Für Pflegekräfte, die unter die Anlage 1b BAT/BAT-O fallen, gelten die Zuordnungen gemäß den Anlagen 5A und 5B TVÜ (Kr.-Anwendungstabellen) anstelle der Anlage 4 TVÜ (Protokollklärung zu § 17 Abs. 7 TVÜ).

**17.6 Zu § 17 Abs. 8 TVÜ - Persönliche Zulage für bestimmte Beschäftigtengruppen der Entgeltgruppe 13**

**Beispiel:**
Eine Beschäftigte wird am 1. Dezember 2006 in die Entgeltgruppe 13 Stufe 1 eingestellt; ihr werden Tätigkeiten der Vergütungsgruppe IIa Fallgruppe 1a BAT-O übertragen. Am 1. Dezember 2007 steigt sie in die Stufe 2 auf und es werden ihr Tätigkeiten der Vergütungsgruppe IIa Fallgruppe 1b BAT-O übertragen (nach bisherigem Eingruppierungsrecht sechsjähriger Bewährungsaufstieg in die Vergütungsgruppe Ib BAT-O).

Die Beschäftigte verbleibt in der Entgeltgruppe 13, erhält aber ab dem 1. Dezember 2007 bis zum In-Kraft-Treten einer neuen Entgeltordnung zusätzlich zu ihrem Tabellenentgelt von 2.895 € (Ost) für die Zeit in der Stufe 2 eine persönliche Zulage von 250 € (Ost) monatlich (Differenz zwischen den Stufen 2 der Entgeltgruppen 13 und 14).


Bei Überleitung in eine individuelle Zwischenstufe der Entgeltgruppen 9 bis 15 gibt es dagegen keine Besonderheiten: Die persönliche Zulage bemisst sich aus dem Unterschiedsbetrag zwischen dem Vergleichsentgelt und dem Betrag, der sich für die/den Beschäftigten bei dauerhafter Übertragung der höherwertigen Tätigkeit nach § 17 Abs. 4 Satz 1 und 2 TV-L ergeben würde; ggf. einschließlich Garantiebetrag in Höhe von 50 € (Tarifgebiet West) bzw. 46,25 € (Tarifgebiet Ost).

Rückt die/der Beschäftigte aus einer individuellen Zwischenstufe zum 1. November 2008 in die nächsthöhere reguläre Stufe ihrer/seiner Entgeltgruppe auf (§ 6 Abs. 1 Satz 4 TVÜ), ist die persönliche Zulage - wie bei jedem anderen Stufenaufstieg - anhand des höheren Tabellenentgelts neu zu bemessen.

**Beispiel 1:**
Eine übergeleitete Angestellte ist mit ihrem Vergleichsentgelt von z.B. 1.988 € (Tarifgebiet Ost) in der Entgeltgruppe 5 in eine individuelle Zwischenstufe zwischen den Stufen 5 und 6 übergeleitet worden. Ihr werden vorübergehend höherwertige Tätigkeiten übertragen, die den Tätigkeitsmerkmalen der Entgeltgruppe 6 zuzuordnen sind.

Beispiel 2:

Als persönliche Zulage erhält er 230 € (Differenz zwischen seinem jetzigen Entgelt von 2.730 € und dem betragsmäßig nächsthöheren Wert der Entgeltgruppe 11 = 2.960 € - Stufe 4).

Wird Beschäftigten aus einer individuellen Endstufe vorübergehend eine höherwertige Tätigkeit übertragen, so erhalten die Beschäftigten mindestens den Betrag, der ihrer bisherigen individuellen Endstufe entspricht. Da § 18 Abs. 1 Satz 3 TVÜ nur auf Satz 3 des § 6 Abs. 4 TVÜ verweist, kommt § 17 Abs. 4 Satz 2 TV-L nicht zur Anwendung. Damit steht in diesen Fällen ein Garantiebetrag nicht zu.


Der Anspruch auf Zahlung der persönlichen Zulage richtet sich deshalb zunächst weiterhin nach § 9 Abs. 2 MTArb/MTArb-O bzw. nach § 2 Abs. 6 TV Lohngruppen TdL, ggf. in Verbindung mit § 1 TV Lohngruppen-O-TdL. Daher steht die Zulage bereits nach zwei aufeinander folgenden Arbeitstagen vom ersten Tag der Übertragung an. Die Höhe der persönlichen Zulage richtet sich nach § 14 TV-L; sie beträgt wie für im Bereich des TV-L neu eingestellte Beschäftigte in den Entgeltgruppen 1 bis 8 4,5 v.H. des individuellen Tabellenentgelts (§ 14 Abs. 3 Satz 1 TV-L); für in die Entgeltgruppe 9 übergeleitete Arbeiterinnen und Arbeiter der Lohngruppe 9 bemisst sie sich nach § 14 Abs. 3 Satz 2 TV-L. Die Berechnung erfolgt entsprechend der allgemeinen Regelung in § 24 Abs. 3 Satz 1 TV-L auf kalendertäglicher Basis.

Beispiel 1:
Einem aus dem Geltungsbereich des MTArb/MTArb-O in die Entgeltgruppe 5 Stufe 4 übergeleiteten Beschäftigten werden am 1. Dezember 2006 vorüberge-

Die Übertragung einer höherwertigen Tätigkeit beginnt und endet jeweils an einem Arbeitstag. Soweit betriebsüblich bzw. dienstplanmäßig an Wochenenden und gesetzlichen Feiertagen nicht gearbeitet wird, werden daher die vor Beginn und nach Ende der Übertragung liegenden arbeitsfreien Tage nicht berücksichtigt.

Wird bei vorübergehender Übertragung einer höherwertigen Tätigkeit zusätzlich eine Tätigkeit ausgeübt, für die nach bisherigem Recht ein Anspruch auf Zahlung einer Zulage für Vorarbeiterinnen und Vorarbeiter besteht, erhält die/der Beschäftigte bis zum In-Kraft-Treten einer neuen Entgeltordnung abweichend von § 14 Abs. 3 TV-L anstelle der Zulage nach § 14 TV-L für die Dauer der Ausübung sowohl der höherwertigen als auch der zulagenberechtigenden Tätigkeit eine persönliche Zulage in Höhe von insgesamt 10 v.H. ihres/seines Tabellenentgelts (§ 17 Abs. 9 Satz 2 TVÜ).

**Beispiel 2:**

Bei Beschäftigten, die in eine individuelle Zwischenstufe der Entgeltgruppen 2 bis 8 übergeleitet sind, beträgt die persönlichen Zulage 4,5 v.H. ihres Vergleichsentgelts. Bei in eine individuelle Zwischenstufe der Entgeltgruppe 9 übergeleiteten Beschäftigten bemisst sich die Höhe der persönlichen Zulage dagegen aus dem Unterschiedsbetrag zwischen dem Vergleichsentgelt und dem Betrag, der sich für die/den Beschäftigten bei dauerhafter Übertragung nach § 17 Abs. 4 Satz 1 und 2 TV-L ergeben hätte; ggf. kommt also auch der Garantiebetrag von 50 € (Tarifgebiet West) bzw. 46,25 € (Tarifgebiet Ost) zum Tragen. Rückt die/den Beschäftigte gemäß § 7 Abs. 3 Satz 2 TVÜ in die nächsthöhere reguläre Stufe ihrer/seiner Entgeltgruppe auf, ist die persönliche Zulage auf der Grundlage des höheren Tabellenentgelts neu zu berechnen.

18.3 Zu § 18 Abs. 3 TVÜ - Maßgeblichkeit des § 22 Abs. 2 BAT/BAT-O

Bis zum In-Kraft-Treten der Eingruppierungsvorschriften des TV-L bleiben für die Frage, ob eine vorübergehend übertragene Tätigkeit höherwertig ist, die Eingruppierungsvorschriften des § 22 Abs. 2 BAT/BAT-O bzw. der entsprechenden Regelungen für Arbeiter maßgebend (§ 18 Abs. 3 TVÜ). Deshalb ist für die Feststellung, ob es sich um eine höherwertige Tätigkeit handelt, zunächst eine Vergütungs- bzw. Lohngruppe nach den fortgeltenden Regelungen des § 22 Abs. 2 BAT/BAT-O bzw. den entsprechenden Regelungen für Arbeiterinnen und Arbeiter zu bestimmen. Im Anschluss daran ist anhand der Anlage 4 TVÜ zu ermitteln, ob es sich um eine höheren Entgeltgruppe zugewiesene und damit um eine höherwertige Tätigkeit im Sinne des neuen Rechts handelt.

19. Zu § 19 TVÜ - Entgeltgruppen 2 Ü, 13 Ü und 15 Ü

19.1 Zu § 19 Abs. 1 TVÜ - Entgeltgruppe 2 Ü


<table>
<thead>
<tr>
<th>Stufe 1</th>
<th>Stufe 2</th>
<th>Stufe 3</th>
<th>Stufe 4</th>
<th>Stufe 5</th>
<th>Stufe 6</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1.390</td>
<td>1.545</td>
<td>1.600</td>
<td>1.674</td>
<td>1.725</td>
<td>1.763</td>
</tr>
</tbody>
</table>

19.2 Zu § 19 Abs. 2 TVÜ - Entgeltgruppe 13 Ü

In die Entgeltgruppe 13 Ü werden gemäß der Anlage 2 TVÜ diejenigen Angestellten übergeleitet,

- die am 31. Oktober 2006 in der Vergütungsgruppe Ila BAT/BAT-O eingruppiert sind und

- deren Tätigkeit nach der Anlage 1 a zum BAT/BAT-O im Wege des Bewährungsaufstiegs nach 11 oder 15 Jahren zu einer Höhergruppierung in die Vergütungsgruppe Ib BAT/BAT-O geführt hätte.

Die Zeiten des Verbleibs in den einzelnen Stufen unterscheiden sich von den Regel aufstiegszeiten der Entgelttabelle. Für die Berechnung des Vergleichsentgelts und
die Zuordnung zu den Zwischenstufen, mindestens jedoch zur Stufe 2 der Tabellenwerte, gelten keine Besonderheiten.


<table>
<thead>
<tr>
<th>Stufe 2</th>
<th>Stufe 3</th>
<th>Stufe 4 a</th>
<th>Stufe 4 b</th>
<th>Stufe 5</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>2.895</td>
<td>3.053</td>
<td>3.330</td>
<td>3.608</td>
<td>4.033</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Die in § 19 Abs. 2 Satz 2 TVÜ festgelegte Erhöhung der Tabellenwerte der Stufe 5 der Entgeltgruppe 13 Ü um 200 € gilt nur für Angestellte, deren Vergleichsentgelt im Zeitpunkt der Überleitung den Betrag von 3.300 € (Tarifgebiet West; entspricht 3.053 € im Tarifgebiet Ost) nicht erreicht. Das sind die Fälle, die in die Stufe 2 oder in eine Zwischenstufe zwischen den Stufen 2 und 3 übergeleitet werden und damit die Stufe 5 erst nach vielen Jahren erreichen; des weiteren ist die Regelung auf die Beschäftigten im Sinne des § 53 HRG beschränkt.

Auch die in § 19 Abs. 2 Satz 3 TVÜ festgelegte Erhöhung des Tabellenwertes der Stufe 5 der Entgeltgruppe 13 um ebenfalls 200 € gilt nur für Personen, die ab 1. November 2006 in die Stufe 1 oder 2 der Entgeltgruppe 13 eingestellt werden und unter § 53 HRG fallen; auch diese Regelung wird sich erst in späteren Jahren auswirken.

19.3 Zu § 19 Abs. 3 TVÜ - Entgeltgruppe 15 Ü


<table>
<thead>
<tr>
<th>Stufe 1</th>
<th>Stufe 2</th>
<th>Stufe 3</th>
<th>Stufe 4</th>
<th>Stufe 5</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>3.954</td>
<td>4.394</td>
<td>4.810</td>
<td>5.088</td>
<td>5.152</td>
</tr>
</tbody>
</table>
20. Zu § 20 TVÜ - Anwendung der Entgelttabelle auf Lehrkräfte


Für die Anwendung der Entgelttabelle zum TV-L ab 1. November 2006 auf Lehrkräfte haben die Tarifvertragsparteien in § 20 Abs. 1 TVÜ festgelegt, dass sich die Tabellewerte im Tarifgebiet West in den Entgeltgruppen 5 bis 8 um 64,00 € und in den Entgeltgruppen 9 bis 13 um 72,00 € vermindern. Die verminderten Tabellenwerte sind auch maßgebend für die Zuordnung der Lehrkräfte in die individuelle Zwischensstufe bzw. in die individuelle Endstufe. Im Tarifgebiet Ost betragen die Verminderungsbeträge ab 1. November 2006 in den Entgeltgruppen 5 bis 8 59,20 € und in den Entgeltgruppen 9 bis 13 66,60 €.

Für Lehrkräfte, bei denen sich der Bemessungssatz für die Bezüge ab 1. Januar 2008 auf 100 v.H. erhöht, steigt auch der Verminderungsbetrag am 1. Januar 2008 auf 64,00 € bzw. 72,00 €. Der erste Harmonisierungsschritt im Tarifgebiet Ost folgt dann zum 1. Mai 2008. Bei den Lehrkräften mit einem Bemessungssatz für die Bezüge von 100 v.H. reduziert sich der Verminderungsbetrag auf (64,00 - 6,40 =) 57,60 € bzw. (72,00 - 7,20 =) 64,80 €, für die übrigen Lehrkräfte auf (66,60 - 6,66 =) 59,94 €.

Beispiel:
Lehrerin (Erfüller) in VergGr. BAT-O III, 33. LAS, verheiratet, Ehegatte nicht im öffentlichen Dienst, Tarifgebiet Ost

1. Schritt: Überleitung in Entgeltgruppe 11

2. Schritt: Ermittlung des Vergleichsentgelts für die Stufenzuordnung

Grundvergütung BAT-O III, LAS 33 2.328,39 €
Allgemeine Zulage 39,76 €
Ortszuschlag Stufe 2 563,56 €
Vergleichsentgelt 2.931,71 €


Die Verminderung der Tabellenwerte gilt auch für ab 1. November 2006 neu eingestellte Lehrkräfte.
Die Verminderung gilt aber nicht für Lehrkräfte, welche die fachlichen und pädagogischen Voraussetzungen für die Einstellung als Studienrat nach der Besoldungsgruppe A 13 BBesG erfüllen, weil ihnen bereits bisher schon eine höhere als die tariflich zustehende allgemeine Zulage gezahlt wurde.

Die Verminderung gilt ferner nicht für Lehrkräfte, die einen arbeitsvertraglichen Anspruch auf Zahlung einer allgemeinen Zulage wie die unter die Anlage 1 a zum BAT/BAT-O fallenden Angestellten haben.


21.1 Geltungsbereich

Die Vorschrift gilt sowohl für übergeleitete als auch für neu eingestellte Beschäftigte. Sie gilt jedoch nicht für Ärztinnen und Ärzte, wenn auf sie die Entgeltordnung nach der Anlage 2 Teil C TVÜ angewandt wird (§ 21 Abs. 5 TVÜ). Die Entgelttabelle zur Entgeltordnung für diese Ärztinnen und Ärzte enthält bereits die Jahressonderzahlung.


21.2 Zu § 21 Abs. 1 TVÜ - Beschäftigte, die der tariflichen Nachwirkung unterliegen


Für die Beschäftigten, die der Nachwirkung noch unterliegen, bestimmt § 21 Abs. 1 TVÜ, dass sich deren Jahressonderzahlung bereits im Jahr 2006 nach § 20 TV-L richtet.

Die Redaktionsverhandlungen zum TV-L und damit auch zu § 20 TV-L sind noch nicht abgeschlossen. Auf Grundlage der Eckpunkte-Einigung mit den Gewerkschaf-
ten vom 19. Mai 2006 ist aber davon auszugehen, dass für die Jahressonderzahlung 2006 bei Arbeitnehmern in der Nachwirkung folgende Bemessungssätze gelten:

<table>
<thead>
<tr>
<th>Entgeltgruppen</th>
<th>West</th>
<th>Ost</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>E 1 bis E 8</td>
<td>95 %</td>
<td>71,5 %</td>
</tr>
<tr>
<td>E 9 bis E 11</td>
<td>80 %</td>
<td>60 %</td>
</tr>
<tr>
<td>E 12 bis E 13</td>
<td>50 %</td>
<td>45 %</td>
</tr>
<tr>
<td>E 14 bis E 15, E 15 Ü</td>
<td>35 %</td>
<td>30 %</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Die Eckpunkte-Einigung bezieht die Bemessungssätze auf das "in den Kalendermonaten Juli bis September durchschnittlich gezahlte monatliche Entgelt ohne Überstundenentgelt, Leistungszulagen, Leistungs- und Erfolgsprämien".


Da in dieser Tabelle die Entgeltgruppe 13 Ü nicht ausdrücklich genannt ist, sollte - vorbehaltlich einer Einigung mit den Gewerkschaften - von folgender Zuordnung der in die Entgeltgruppe 13 Ü übergeleiteten Angestellten der VergGr. IIa BAT / BAT-O ausgegangen werden:


Die vorstehende Abgrenzung trägt der Tatsache Rechnung, dass die vereinbarte Tabelle für die Entgeltgruppe 13 Ü (§ 19 Abs. 2 TVÜ) die Herleitung der Tabellenwerte ausweist. Danach sind die Beträge der Stufe 2 und 3 der Entgeltgruppe 13 Ü aus der Entgeltgruppe 13 (Stufen 2 und 3) und die Beträge der Stufen 4 a, 4 b und 5
der Entgeltgruppe 13 Ü aus der Entgeltgruppe 14 (Stufen 3, 4 und 5) übernommen worden.

Ein kinderbezogener Erhöhungsbetrag (wie z.B. nach § 2 Abs. 3 der Zuwendungs-Tarifverträge) ist im neuen Recht nicht mehr vorgesehen.


Die Auszahlung der Jahressonderzahlung 2006 sollte unter dem Vorbehalt der Neuberechnung erfolgen. Dies gilt auch in den nachfolgend erläuterten Fällen des § 21 Abs. 2 und 3 TVÜ.


21.3 Zu § 21 Abs. 2 TVÜ - Beschäftigte, die nicht der tariflichen Nachwirkung unterliegen


Die unter § 21 Abs. 2 TVÜ fallenden Beschäftigten haben keinen Anspruch auf Urlaubsgeld, weil am 19. Mai 2006 das ThürSZG bereits in Kraft getreten war.


Arbeitnehmer, die nicht unter den Geltungsbereich des BAT-O fallen (insbesondere im Hochschulbereich) und mit denen einzelvertraglich die Geltung der für die Beamten des Freistaates Thüringen maßgeblichen Regelungen zur Sonderzuwendung und zum Urlaubsgeld vereinbart ist, erhalten monatliche Sonderzahlungen nach dem ThürSZG. Die Zahlung des Urlaubsgeldes ist mit dem Inkrafttreten des ThürSZG für diesen Personenkreis weggefallen.

Die Erwähnung des Urlaubsgeldes in § 21 Abs. 2 Buchst. a TVÜ soll lediglich zum Ausdruck bringen, dass das nach den bisherigen Bestimmungen gezahlte Urlaubsgeld nicht auf die Jahressonderzahlung angerechnet wird.

21.4 Zu § 21 Abs. 3 TVÜ - Beschäftigte, die nach dem 31. Oktober 2006 neu eingestellt werden


21.5 Zu § 21 Abs. 4 TVÜ - Keine Zusatzversorgungspflicht für das Urlaubsgeld

22. Zu § 22 TVÜ - Abrechnung unständiger Bezügebestandteile


Damit unterscheidet sich das neue Recht von den bisherigen Vorschriften in § 36 Abs. 1 Unterabs. 2 BAT/BAT-O bzw. § 31 Abs. 2 Unterabs. 2 MTArb/MTArb-O, die als Bemessungsvorschriften ausgestaltet waren und zur Folge hatten, dass die Arbeitsleistungen des Vorvormonats nach den Vergütungssätzen des laufenden Monats abgerechnet wurden.


23. Zu § 23 TVÜ - Bereitschaftszeiten

Nach § 23 TVÜ gilt für Hausmeister weiterhin die Nr. 3 SR 2 r BAT/BAT-O. Die Tarifvorschrift hatte die durchschnittliche regelmäßige wöchentliche Arbeitszeit im Tarifgebiet West auf 50,5 Stunden und im Tarifgebiet Ost auf 52 Stunden festgelegt. Da eine durchschnittliche regelmäßige wöchentliche Arbeitszeit von mehr als 48 Stunden nicht im Einklang mit den §§ 3, 7 Abs. 1 Nr. 1 ArbZG steht, empfehle ich, die durchschnittliche regelmäßige wöchentliche Arbeitszeit der Hausmeister auf 48 Stunden zu begrenzen.

Soweit § 23 TVÜ in seinem Anwendungsbereich neben der Nr. 3 SR 2 r BAT/BAT-O auch "entsprechende Tarifregelungen für Beschäftigtengruppen mit Bereitschaftszeiten innerhalb ihrer regelmäßigen Arbeitszeit" einbezieht, sind damit die bisherigen Fälle der Arbeitsbereitschaft, nicht aber Bereitschaftsdienstzeiten im Sinne des § 15 Abs. 6 a BAT/BAT-O gemeint, die außerhalb der regelmäßigen Arbeitszeit geleistet werden.

Die Anpassungsverpflichtung der Tarifvertragsparteien in § 23 Satz 2 TVÜ berührt nicht die Wirksamkeit der Weitergeltung der Nr. 3 SR 2 r BAT/BAT-O und entsprechender Regelungen.
24. **Zu § 24 TVÜ - Nebentätigkeiten**


25. **Zu § 25 TVÜ - Sonderregelungen für Beschäftigte im bisherigen Geltungsbereich der SR 2 a, SR 2 b, SR 2 m und SR 2 o BAT/BAT-O und der SR 2 a, SR 2 b, SR 2 i und SR 2 l der Anlage 2 Abschnitt B MTArb/Mtarb-O**

25.1 **Zu § 25 Abs. 1 TVÜ - Fortgeltung von Regeln zur Fort- und Weiterbildung**


25.2 **Zu § 25 Abs. 2 TVÜ - Fortgeltung von Regeln zu Wege- und Umkleidezeiten**

Gemäß § 25 Abs. 2 TVÜ bleiben bestehende Regelungen zur Anrechnung von Wege- und Umkleidezeiten auf die Arbeitszeit durch das In-Kraft-Treten des TV-L unbe- rührt.

Gemäß § 15 Abs. 7 BAT begann und endete die Arbeitszeit mit Erreichen bzw. dem Verlassen der Arbeitsstelle. Im Geltungsbereich des BAT-O begann und endete die Arbeitszeit demgegenüber am Arbeitsplatz. Insofern hat die Übergangsregelung gem. § 25 Abs. 2 TVÜ im Tarifgebiet Ost keine Bedeutung.

25.3 Zu § 25 Abs. 3 TVÜ - Fortgeltung von Regelungen zur Arbeitszeit von Diplombibliothekarinnen und Diplombibliothekaren


25.4 Zu § 25 Absatz 4 TVÜ - Fortgeltung von Regelungen für Beschäftigte in Kernforschungseinrichtungen


25.5 Zu § 25 Absatz 5 TVÜ - Fortgeltung von Regelungen für Beschäftigte im Straßen- und Wasserbau und für Moorarbeiter in Niedersachsen

26. **Zu § 26 TVÜ - Beschäftigte im Vollstreckungsdienst**


27. **Zu § 27 TVÜ - Übergangsregelung für bestehende Dienstwohnungsverhältnisse**


28. **Zu § 28 TVÜ - Änderungen des Beschäftigungsumfangs im Zuge der Arbeitszeitverlängerung**
